



Е. В. ЧЕРНЯВСКАЯ,

Доктор экономических наук, профессор

Е. А. ГОРБУНОВА

ВУЗУ “Полтавский университет экономики и торговли”

(г. Полтава, ул. Ковалья, 3, Украина)

СИСТЕМА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ: ОСОБЕННОСТИ РЕФОРМИРОВАНИЯ В УКРАИНЕ И АЗЕРБАЙДЖАНЕ

Введение. Широкая международная дискуссия о пенсионной реформе стартовала в 1994 году после публикации доклада Всемирного банка «Предупреждение всемирного кризиса старения» (AVERTING THE OLD AGE CRISIS), авторы которого предупреждали о проблемах дефицита пенсионной системы, построенной на принципах перераспределения средств между поколениями (солидарный принцип или Pay-As-You-Go) с учётом сложившейся тенденции увеличения продолжительности жизни пенсионеров.

Достигнутый к настоящему времени политический консенсус представителей Всемирного банка (Worldbank), Международной организации труда (МОТ — ILO), Международной организации социального обеспечения (ISSA) о соотношении накопительных и перераспределительных элементов в системе пенсионного обеспечения предполагает, что универсального рецепта не существует, и каждая страна должна выбрать собственную модель, соответствующую национальной специфике и уровню экономического развития. В Азербайджанской Республике внедрение накопительной составляющей пенсионной системы было предусмотрено ещё в 1992 году с принятием закона Азербайджанской Республики «О пенсионном обеспечении граждан». Украина стала на путь формирования трёхуровневой пенсионной системы в 1993 г., хотя тенденции увеличения продолжительности жизни пенсионеров не было. Постоянно растущий дефицит пенсионного фонда, зависимость этого «независимого финансово-банковского института» от государственного бюджета, неработающий второй уровень государственной пенсионной системы и недоверие населения к третьему негосударственному, в условиях низкого уровня жизни пенсионеров, свидетельствует о том, что в современных условиях выстроена пенсионная система, которая не способна выполнять положенные на нее государством функции социальной защиты общества. Проблема усугубляется экономическим кризисом и демографической ситуацией (Украина находится на стадии демографической старости, количество людей пенсионного возраста растёт, тогда как часть граждан, которые осуществляют отчисление сокращается). В таких условиях важным является изучение внутреннего механизма пенсионной системы и его эффективных инструментов в странах, которые имели первоначально равные с Украиной условия развития пенсионного фонда.

Краткий обзор публикаций по теме. Социальная защита и пенсионное обеспечение издавна исследовали в своих трудах ученые различных экономических школ и направлений: Платон, Аристотель, Т. Мор, А. Смит, Д. Рикардо, К. Маркс и др. На современном этапе теоретические и практические основы пенсионной проблематики отражены в научных работах ученых-экономистов: Б. Зайчука, С. Зарудного, С. Березина, В. Александрова, А. Михайлова, А. Ткача, Э. Либановой, В. Толубьяка. Научным обеспечением направлений дальнейшего совершенствования пенсионного обеспечения занимаются ученые Всеукраинского союза ученых экономистов, Институт



демографии и социальных исследований им. М. В. Птухи НАН Украины, Академия пенсионной реформы, общество “Малый круг”, ВОО “Украинская стратегия”.

Целью статьи является выявление особенностей формирования и развития системы пенсионного обеспечения Украины, направлений и результатов её реформирования в Украине и Азербайджане.

Результаты исследования отечественной научной и законодательно-нормативной базы позволили авторам выделить 5 этапов становления и развития системы пенсионного обеспечения Украины (см. табл.1).

Таблица 1

Современные подходы к периодизации становления и развития системы пенсионного обеспечения

«Пенсионная система Украины» под общ. ред. проф. Грушка В. И. [9, с. 36]	-	возникновение организаций взаимопомощи, которые носили страховой характер	создание добровольных организаций	возникновение социалистического государственного пенсионного страхования	законодательное закрепление независимой Украины, Закон «О пенсионном обеспечении»	первые практические шаги пенсионной реформы																				
«Социальное страхование» (Безуглая В.А., Загирняк Д. М., Шаповал Л. П. [13, с. 44])		появление социальных гарантий		формирование института государственного пенсионного обеспечения	переходная форма к страховым институтам																					
Н. Рише [10, с.42]	-	появление социальных гарантий			различные формы социальной защиты всего населения ведущих стран мира	переходный этап (сближение форм и методов социальной защиты)	-																			
Роик В. Д. [11, с. 45]		становление			развитие			современный этап																		
		Анг. времена	XVIII в.	нач. XIX в.	сер. XIX в.	кон. XIX в.	1917 г.	20-е гг. XX в.	30-е гг. XX в.	40-е гг. XX в.	XX в.	1945 г.	50-е гг. XX в.	60-е гг. XX в.	70-е гг. XX в.	80-е гг. XX в.	90-е гг. XX в.	1990 г.	1991 г.	1998 г.	нач. XXI в.	2003 г.	2004 г.	2007 г.	2009 г.	Современный этап
Крыкий В. А. [4, с. 90-91]		появление «прообраза» пенсионной системы и социального обеспечения		становление западных систем пенсионного обеспечения, разработка социального законодательства	неполный охват неработающих и работающих членов общества основными социальными гарантиями	распространение различных форм социальной защиты всего населения ведущих стран мира			снижение темпов социальной защиты и пенсионного обеспечения	развитие форм и методов пенсионного обеспечения населения, существенное совершенствование пенсионного законодательства и повышения уровня государственного пенсионного обеспечения.			сокращение реальных расходов на социальную помощь и пенсионное обеспечение населения													
Якимова Л. И. [15, с. 4-5]	-	государственно-казначейская распределительная пенсионная система		централизованная распределительно-накопительная пенсионная система			солидарная система общеобязательного государственного страхования			уровневая пенсионная система (солидарная и накопительная)			-													



Бородина И. [2, с. 27]	-	возникновение касс взаимопомощи, создание добровольных страховых организаций за счет взносов работников	вмешательство государства в процессы пенсионного страхования, зарождением солидарной системы пенсионного страхования	законодательное закрепление независимой Украины Закона «О пенсионном обеспечении»	реформирование пенсионной системы: использование многоуровневой системы пенсионного страхования и обеспечения
«Социальное страхование» (Мальований М.И., Бечко П.К., Бечко В.П.) [5, с. 27]	-	социальное страхование основывается на принципах самопомощи, семейного обеспечения и благотворительности	пенсия рассматривается как "добавка к средствам существования", выплата пенсии часто зависела от воли работодателя	пенсия рассматривается не как помощь, а как вознаграждение за трудовую деятельность	кризис финансирования системы социальной защиты, в результате старения населения мира, реформирование системы социальной защиты, развитие частных фондов социальной защиты населения, бремя страховых взносов переводится на работников

I Этап. Появление социальных гарантий как социально-экономического института.

На государственном уровне первые признаки социальной защиты появились во времена Ю. Цезаря. Объединение членов разных корпораций и коллегий осуществлялось на основе профессиональных, материальных и личных интересов как разновидность социального обеспечения. Примером такого объединения может быть Устав ланувимской коллегии (в 133 г. до н. э.), в котором предусматривалось внесения начального и ежемесячного денежных платежей с целью получения потомком определенной суммы на захоронение в случае смерти члена коллегии [3, с. 10]. В дальнейшем, с развитием общества, большая роль в обеспечении незащищенных слоев населения предоставлялась церкви.

В древнерусских летописях, а также в сборнике законов Ярослава Мудрого «Русская правда» в IX-X вв. сохранились первые упоминания о возмещении ущерба, причиненного жизни человека (на сегодня выплаты по потере заработка) [14, с. 14].

II Этап. Выделение отдельных институтов пенсионного страхования во времена Российской империи (1720-1917 гг.). В XVI-XVII вв. началось становление пенсионного обеспечения в Украине и было представлено тремя основными формами: государственной, земско-церковно-приходской и частной [7, с. 56]. Принятое в 1649 году Соборное Уложение давало право распоряжения помещьем после смерти хозяина для содержания вдовы, родителей и детей, право дворян на получение имения в случае отставки от службы по старости, увечья или отсутствия наследников. В 1720 г. Петр Первый основал "... пенсион отставным морским чинам или членам их семей в случае смерти кормильца" и узаконил его в Морском уставе. В то время первый зарубежный опыт пожизненного страхования был связан с профессиональными союзами, к примеру, появлением в XVI веке "дружественных обществ" в Англии. В начале XVIII века в зарубежных странах образуются "трейд-юнионы", целью которых является борьба с предпринимателями за улучшение материального благосостояния рабочих и одновременно организация помощи в различных случаях потери заработка.

После утверждения императором Александром III в 1886 году "Устава эмеритальных касс служащих гражданского ведомства" появляются пенсионные кассы, которые брали на себя обязательство осуществлять определенные установленные выплаты своим участникам и членам их семей. Существовало два вида касс: 1)



эмеритальные кассы правительственных учреждений, кассы частных предприятий; 2) пенсионные кассы железных дорог (1888 год), кассы народных учителей и пенсионные кассы служащих в земских учреждениях. Посредством эмеритальных касс осуществлялось социальное обеспечение нищих. Полным инвалидам, уволенным со службы, и тем, кто не имел средств к существованию, назначалась пенсия в размере 3 руб. в месяц. Так как эмеритальные кассы были финансово неустойчивыми в условиях постоянного роста количества пенсионеров, в 1900 году было утверждено “положение в пенсионных кассах для служащих в земских и городских учреждениях общественного Управления”, согласно которому все пенсионные кассы подчинялись Министерству внутренних дел, а существующие эмеритальные кассы были трансформированы в пенсионные кассы страхового типа.

Весомым нововведением в социальном законодательстве во времена Российской империи стало принятие в 1903 г. закона о разовой компенсации сотрудникам, потерявшим трудоспособность вследствие несчастных случаев. Прототип пенсии носил разовый характер и предусматривал ответственность работодателей. В этот период были осуществлены расчеты для пенсионных касс математиком М. Остроградским.

Каждый правитель династии Романовых вносил свою лепту в пенсионное обеспечение народа, а в окончательном виде оно было сформировано уже при Николае II [6, с. 26]. Частная форма пенсионной системы характеризовалась наличием пенсионных планов, которые были введены крупными промышленными предприятиями с целью обеспечения своих сотрудников (как правило, руководителей разных уровней) пенсионными выплатами [8, с. 12].

Большинство зарубежных стран в это время также формировали свои первые пенсионные системы: Италия – 1898 г., Швеция – 1913 г., Канада – 1918 г. Внедрённые пенсионные системы носили ограниченный характер. К примеру, в Дании (1891 г.) и Новой Зеландии (1898 г.) они были ориентированы на целевую помощь бедным и финансировались из общих налогов.

III Этап. Формирование единой системы государственного пенсионного обеспечения в социалистической Украине (1918-1991 гг.). С 1918 г. по 1922 г. было принято более 100 социально направленных декретов (среди которых и “Положение о социальном обеспечении трудящихся”, 31 октября 1918 г.), открыто более 1500 учреждений социального направления [12, с. 363], постановлением ЦИК и СНК СРСР “Об обеспечении порядка социального страхования на случай старости” (1929 г.) был утверждён порядок реализации данного права. Принятая 5 декабря 1936 г. Конституция СРСР провозгласила право граждан на материальное обеспечение не только в старости, но также в случае болезни и потери трудоспособности (статья 122). С принятием в 1956 году Закона о государственных пенсиях был введен новый вид пенсии – при неполном стаже, сняты ограничения сроков обращения за пенсией, увеличен круг лиц, получавших пенсию в связи с потерей кормильца, повышен размер пенсии и ликвидирована разница в ее размерах. Закон о государственных пенсиях отделил систему пенсионного обеспечения от социального страхования, четко установив финансирование выплат пенсий из государственного бюджета. Ресурсы системы социального страхования формировались за счет обязательных страховых взносов предприятий, организаций, учреждений в специальный фонд госбюджета. Справедливость в отношении сельских пенсионеров была восстановлена с принятием в 1964 г. закона “О пенсиях и пособиях членам колхозов”.

Завершающий этап создания единой всеобъемлющей системы пенсионного обеспечения, которая действовала по единым нормам, закончился в 1990 году, после



принятия законов СРСР «О пенсионном обеспечении граждан в СРСР» и «О пенсионном обеспечении военнослужащих» [9, с. 32].

IV Этап. Формирование Украинской национальной модели государственного пенсионного обеспечения: «пенсионный налог на бедность» (1991-2004 гг.). Новый этап развития пенсионного обеспечения в Украине начался с введением в действие Закона «О пенсионном обеспечении» от 6 января 1991 года. Этот законодательный документ рассматривал Пенсионный фонд как «самостоятельный финансово-банковский институт, отдельный от бюджетной системы, осуществляющий управление финансами пенсионного обеспечения по всей территории Украины». Были определены источники формирования Пенсионного фонда: средства, которые отчисляются предприятиями и организациями на мероприятия социального страхования по тарифам, дифференцированным в зависимости от опасности, вредности, тяжести работ и состояния, других условий труда; страховых взносов граждан, занимающихся предпринимательской деятельностью; обязательных страховых взносов граждан; средств государственного бюджета Украины. С одной стороны, денежные средства Фонда были отделены от бюджетной системы и фондов, с другой – финансирование из государственного бюджета закладывалось в качестве источника формирования пенсионного фонда.

С 1993 года был принят курс на формирование трёхуровневой пенсионной системы, которая предусматривала развитие обязательного накопительного пенсионного страхования и негосударственного пенсионного обеспечения: Концепция социального обеспечения населения Украины (1993 г.); Указ Президента Украины «Об основных направлениях реформирования пенсионного обеспечения в Украине (1998 г). В Послании Президента (2001 г.) «Об основных направлениях реформирования системы пенсионного обеспечения населения Украины» предполагалось три этапа проведения пенсионной реформы: 1) 2001-2002 гг. – создание организационно-правовых и экономических основ пенсионной реформы и реформирование солидарной системы; 2) 2003-2004 гг. – введение добровольной пенсионной системы; 3) 2005-2009 гг. – введение обязательной накопительной системы.

Принятые в 2003 г. Закон Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» и Закон Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» прописывали заложенные направления развития трёхуровневой системы пенсионного обеспечения. В этот период были заложены основы существующей системы формирования солидарного пенсионного фонда, характеризующие её национальные особенности. А именно, с 1998 г. был введён и действует поныне ограничитель максимальной разовой заработной платы, с которой взимают единый социальный взнос.

V Этап. Пирамида долгов как результат реформирования системы пенсионного обеспечения Украины, система «солидарной безответственности» (2005-2013 г.). В период 2005-2009 гг., в соответствии с концепцией реформирования, в Украине должна была быть введена обязательная накопительная система. Однако, в Законе Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» (пункт 9 Заключительных положений) среди условий внедрения Накопительной пенсионной системы, чётко выделена необходимость сбалансированности бюджета Пенсионного фонда [1]. Бездефицитным бюджет Пенсионного фонда был два года: 2007 и 2008 гг. Однако второй уровень системы пенсионного обеспечения введён не был. Сейчас же, в условиях 22-х миллионного дефицита Пенсионного фонда, при данном механизме формирования доходов, внедрение накопительного уровня пенсионной системы представляется невозможным. Повышение в 2011 году пенсионного возраста для



женщин до «мужских» 60-ти, ограничение максимального размера пенсионных выплат (если во времена СССР самая большая пенсия превышала минимальную примерно в 8 раз, то в независимой Украине - 60–80 р.) не принесло ожидаемых результатов (рис. 1). Дефицит продолжает расти. Кроме того, с каждым годом растёт долг Пенсионного фонда перед Государственным бюджетом. Если в 2003 году за счет государственного бюджета формировалось 7,31% доходов Пенсионного фонда, то в 2013 – 22,8%. Соответственно сокращается удельный вес собственных доходов Пенсионного фонда (рис. 2).



Рисунок 1. Дефицит Пенсионного фонда Украины за 2005-2013 гг, млрд. грн.

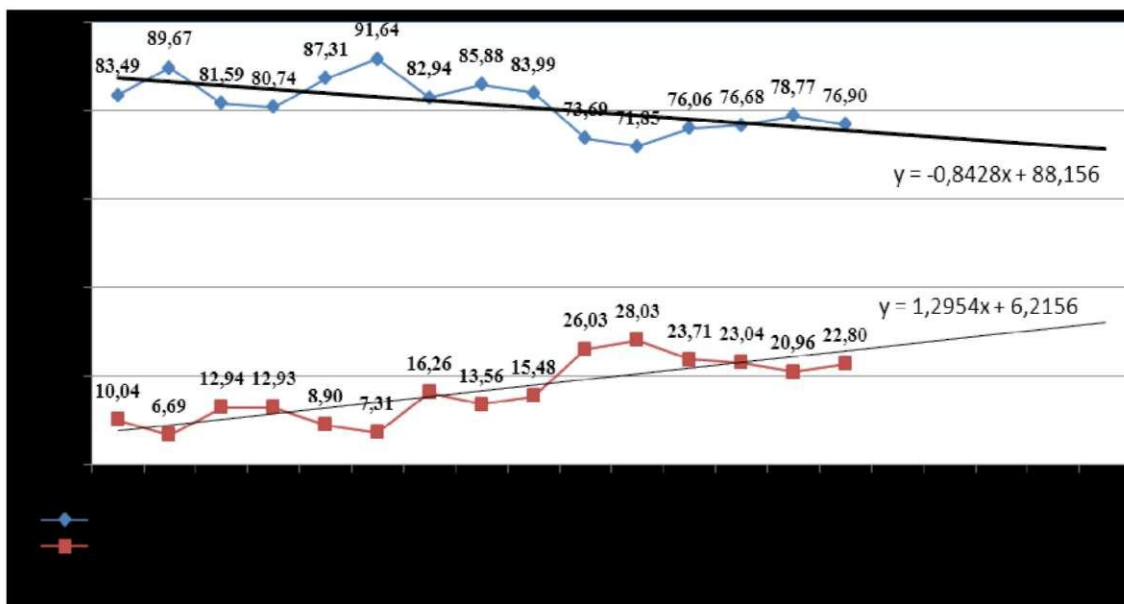


Рисунок 2. Удельный вес собственных доходов Пенсионного фонда и финансирования из Государственного бюджета: 1998-2012 гг, прогноз до 2017 г., в %.

Закон Азербайджанской Республики «О пенсионном обеспечении граждан» был принят 23 сентября 1992 года и предусматривает две категории пенсий – трудовые и социальные (рисунок 3). Трудовые пенсии предоставляются мужчинам по достижению 62 лет и женщинам, достигшим возраста 57 лет. Социальные пенсии предоставляются гражданам с ограниченными возможностями к трудовой деятельности и неработающим, которые удовлетворяют требованиям, предусмотренным в соответствующих положениях закона.



Рисунок 3. Виды пенсий Азербайджанской Республики[16]

Согласно закону о пенсионном обеспечении, реальный размер получаемой пенсии может быть увеличен за счёт дополнительных лет трудовой деятельности пенсионера (выше установленной законодательством нормы), из-за необходимости ухода за престарелым пенсионером, наличии в семье неработающего пенсионера членов семьи с ограниченными возможностями к трудовой деятельности, за заслуги перед отечеством и т.д. (рисунок 4).



Рисунок 4. Расчёт пенсий Азербайджанской Республики[16]

Реформирование системы социальной защиты и пенсионного обеспечения в Азербайджанской Республике проводится в соответствии с Концепцией реформирования пенсионной системы, принятой Общенациональным Лидером азербайджанского народа, Президентом Азербайджанской Республики Гейдаром Алиевым 17 июля 2001 года. Целью реформ является создание экономически обоснованной, эффективной, устойчивой к социально-экономическим колебаниям системы социальной защиты, которая в тоже время была бы привлекательной для населения страны. Концепция предусматривает следующие основные направления реформирования пенсионной системы: обеспечение перехода к системе пенсионного обеспечения, соответствующей реалиям рыночной экономики с учётом многоукладности форм собственности; обеспечение прозрачности деятельности исполнительных органов власти в области социальной защиты и пенсионного



обеспечения; повышение заинтересованности застрахованных лиц в своевременном отчислении обязательных взносов социального страхования в государственную систему социальной защиты; совершенствование системы учёта юридических и физических лиц, занимающихся экономической деятельностью; совершенствование системы учёта пенсионеров и получателей социальных пособий; совершенствование системы учёта и ведения индивидуальных страховых счетов лиц, занимающихся трудовой деятельностью; упрощение механизмов расчёта и начисления пенсий и пособий; повышение экономической эффективности и устойчивости системы пенсионного обеспечения; устранение условий, приводящих к различного рода злоупотреблениям в системе социальной защиты; обеспечение условий для внедрения современных компьютерных технологий в системе социальной защиты и пенсионного обеспечения; существенное повышение уровня социальной защиты и пенсионного обеспечения населения.

Пенсионная система Азербайджана тоже предусматривает три уровня пенсионного обеспечения. При этом следует отметить, что все эти уровни являются государственными, в отличие от третьего уровня негосударственного пенсионного обеспечения в Украине. Трудовая пенсия по возрасту в Азербайджане состоит из: 1) базовой части (финансируются за счет средств обязательного государственного социального страхования, трансфертов из государственного бюджета и других соответствующих законодательству источников; 2) страховой части (финансируются за счет средств обязательного государственного социального страхования); 3) накопительной части (финансируются за счет средств обязательного государственного социального страхования). То есть, размер пенсионных выплат работник формирует сам, откладывая средства с заработной платы на свой индивидуальный счет. Согласно закону Азербайджана «О трудовых пенсиях» трудовые пенсии рассчитываются согласно пенсионному капиталу, накопленному на индивидуальном счете [17]. В соответствии с законодательством Азербайджанской Республики для обеспечения права на трудовую пенсию и других прав по социальной защите, каждая организация обязуется вести учет о застрахованном. Одним из направлений реформирования пенсионной системы Азербайджана является реализация проекта «Пенсии и социальная защита населения» [18], который предусматривает введение личных учетных карточек для каждого работающего и создание компьютерной базы данных, в которую будут занесены все сведения о трудовой деятельности каждого человека, его стаже, ежемесячных выплатах в Фонд социальной защиты. В соответствии с государственной программой по развитию пенсионно-страховой системы Азербайджана в рамках кредита по проекту "Пенсии и социальная защита населения Азербайджана" (общий размер - \$10 млн., кредитор - Всемирный банк) на период 2009-2015 гг. выделено 1,5 млн. манатов. Сумма частично будет использована Государственным фондом социальной защиты на проведение пенсионной реформы, а другая часть поступит на счета министерства труда и социальной защиты населения. Также предусмотрены расходы на членские взносы в международных социальных ассоциациях (14 тыс. манатов – Международная ассоциация социального обеспечения, 26 тыс. манатов – Ассоциация социального обеспечения стран СНГ).

Выводы. Бюджет пенсионного фонда Украины является разбалансированным, его дефицит с каждым годом увеличивается. Формально институт является независимым, по факту всё большая его часть субсидируется с государственного бюджета, который также является дефицитным. Достигнуть условий внедрения Накопительной пенсионной системы, а именно, сбалансированность бюджета Пенсионного фонда, в условиях 22-х миллионного дефицита Пенсионного фонда, при данном механизме



формирования доходов внедрение накопительного уровня пенсионной системы, представляется невозможным. Повышение пенсионного возраста, ограничение максимального размера пенсионных выплат не принесло ожидаемых результатов. Дефицит продолжает расти. Кроме того, с каждым годом растёт долг Пенсионного фонда перед Государственным бюджетом.

Отмена ограничения по максимальному платежу в Пенсионный фонд, по данным Счетной палаты, может дать Пенсионному фонду около 6 млрд. грн. ежегодно. Кроме того, уплата полноразмерных взносов с доходов физических лиц-предпринимателей дополнительно даст 5,3 млрд. грн. в год; пенсионные платежи упрощенцев – около 1,5 млрд. грн. Внедрение «социального налога на роскошь», базой бы которого были: доходы свыше 17 прожиточных минимумов (10%), рыночная стоимость ранее приватизированного государственного имущества, стоимость предметов роскоши, площадь арендуемой земли сельскохозяйственного назначения, - позволили бы сформировать бездефицитный пенсионный фонд и обеспечить достойную старость людям пенсионного возраста, реализовав принципы социальной ответственности и солидарности поколений.

Библиография

1. Про загальнообов'язкове державне пенсійне [Електронний ресурс] : Закон України від 09.07.2003 р. № 1058-IV: станом на 07.07.2014 р. / Верховна Рада України. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1058-15>
2. Бородіна Н. Державне регулювання у сфері пенсійного забезпечення – розвиток та основні положення / **Н. Бородіна** // Економіст. – 2010. – №11. – С. 26-29.
3. Глущенко В.В. Формування та використання недержавних пенсійних фондів: монографія / В.В. Глущенко, І.А. Левченко. – Х.: Изд-во Вировець А.П. Издательская группа «Апостроф», 2012. – 220 с.
4. Криклій В. А. Еволюція Становлення і розвитку Західних систем пенсійного забезпечення / В. А. Криклій // Економіка та держава. – 2010. – № 2. – С 90-91.
5. Мальований М.І. Соціальне страхування: навч. посібник. / М. І. Мальований, П. К. Бечко, В. П. Бечко. – М.: навч. л-ри, 2012. – 496 с.
6. Музей історії пенсій // Вісник Пенсійного фонду України. – 2012 р. – №5 (119). – С. 26-27.
7. Надієнко О. І. Історико-правовий досвід пенсійного забезпечення в Україні (дореволюційний період) / О.І. Надієнко // Вісник Запорізького юридичного інституту. – 2009. – №2. – С. 56-66.
8. Недержавні пенсійні фонди: особливості цивільно-правового статусу: монографія / Ю. В. Вітка. – К.: Експрес-Поліграф, 2010. – 216 с.
9. Пенсійна система України: навч. посіб. / В.І. Грушко, Н.В. Грушко, О.В. Бевзенко, О.В. Красота, С.М. Лаптев. – К.: Кондор, 2006. – 334 с.
10. Рише Н. Европейское социальное пространство: проблемы реформирования. // Вопросы экономики. – 1990. – № 11. – С. 42.
11. Ронк В. Д. Социальная защита работников и процесс рисков. – Издательство Черногловка, 1994. – С. 45.
12. Сімкіна О. В. Основні засади та історичні етапи становлення й розвитку соціального забезпечення (на прикладах країн Європи та України) / О.А. Сімкіна // Теорія та практика державного управління. – 2010. – Вип. 4 (31). – С. 357-364.
13. Соціальне страхування: навч. посіб. /В. О. Безугла, Д. М. Загірняк, Л. П. Шаповал. – К.: Центр учбової літератури, 2011. – 208 с.
14. Українська економічна думка [хрестоматія]: / упоряд., наук. ред. пер., авт. вступ розд. і біогр. довід. С. М. Злупко. – К.: Знання, 1998. – 448 с.
15. Якимова Л.П. Еволюція пенсійної системи України / Л.П. Якимова // Актуальні проблеми розвитку економіки регіону: наук. зб. – 2010 р. – Вип. 6, т. 2. – С. 37-46.



16. Реформирование системы социальной защиты Азербайджанской республики: анализ целей и достижений [Электронный ресурс]: / Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики. - <http://www.sspf.gov.az/view.php?lang=az&menu=44&id=514>
17. О трудовых пенсиях [Электронный ресурс]: Закон Азербайджанской Республики от 7 февраля 2006 года №54-III: по состоянию на 31.05.2013 г. / Государственный фонд социальной защиты Азербайджана. - Режим доступа: <http://www.sspf.gov.az/view.php?lang=en&menu=0>
18. Пенсии и социальная защита населения [Электронный ресурс]: проект / Министерство труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики. - Режим доступа: mlspp.gov.az

Rəyçi: ped. f. d., dos. Y.K.Alxasov

Redaksiyaya daxil olub: 02.12.2015