

Животенко В. А.

к.э.н

доцент кафедры экономики предприятия
Высшего учебного заведения Укоопсоюза
«Полтавский университет экономики и торговли»
г. Полтава, Украина

ОСОБЕННОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АУТСОРСИНГА И АУТСАФФИНГА ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ МЕХАНИЗМОВ АНТИКРИЗИСНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

В условиях постоянного углубления кризисных явлений, как в экономической, так и политической системе страны актуальным есть создание таких протекционистских барьеров, которые позволили бы, эффективно противостоять формированию и развитию кризисных явлений на предприятии. Поскольку хозяйственная деятельность предприятия постоянно и непрерывно находится под влиянием внешних факторов, то следует заметить, что необходимым является создание релевантной информационной базы, которая позволит вовремя определять узкие моменты в деятельности предприятия для своевременного принятия эффективных управленческих решений.

Для формирования эффективных механизмов антикризисного управления следует четко выделять те факторы, действие которых может быть подавлено за счет сильных сторон предприятия, и те – которые несут определяющее направление для ведения хозяйственной деятельности. Исходя из этого, необходимым есть создание таких механизмов антикризисного управления, которые позволят развивать хозяйственную деятельность предприятия.

Понятие механизма антикризисного управления следует рассматривать как, систему действий и рычагов управления, которые опираются на соответствующие правовое, нормативное, информационное обеспечение субъекта хозяйствования и направлены на достижение наивысшего уровня

эффективности путем оптимального распределения и использования наявных ресурсов предприятия.

Формирование механизмов антикризисного управления предприятием в нынешних условиях, чаще всего предполагает использование лишь собственного потенциала устойчивости. Но предпринимательская практика показывает, что гораздо выгоднее и, в отдельных случаях, эффективнее использовать аутсорсинг и аутсаффинг.

Использование услуг лизинга персонала разрешает предприятиям не выводить денежные средства с оборота предприятия, а использовать их для стабилизации хозяйственной деятельности предприятия. Использование аутсорсинга и аутсаффинга при формировании эффективных механизмов антикризисного управления, сопровождается возможным влиянием следующих факторов:

- отсутствие необходимых основных средств, что повышает себестоимость продукции (услуг);

- устарелость элементов технико-технологической базы, что приводит к повышению количества брака и потерям продукции в общем объеме производства;

 - отсутствие эффективной концепции ценообразования;

 - отсутствие на предприятиях механизма управления прибылью;

- отсутствием на предприятии резервных фондов, что не позволяет предприятию эффективно противостоять внешним вызовам;

- отсутствие мониторинга состояния внутренней среды и выявления внутренних резервов обеспечения эффективности хозяйственной деятельности;

- неэффективное использование оборотных средств и отходов производства.

Вывод персонала со штата для использования его в процессе формирования эффективных механизмов антикризисного управления, является важным этапом обеспечения экономической устойчивости. Исходя из этого, следует выделить следующие этапы формирования эффективных

антикризисных механизмов на предприятии:

формирование необходимых корпоративных ресурсов;

стратегическое прогнозирование и планирование экономической устойчивости отдельно по каждой составляющей;

стратегическое планирование хозяйствующей деятельности предприятия;

тактическое планирование экономической устойчивости отдельно по каждой составляющей;

тактическое планирование хозяйствующей деятельности предприятия;

оперативное управление хозяйствующей деятельностью предприятия;

поведение функционального анализа для определения уровня экономической устойчивости;

общая оценка уровня экономической устойчивости.

Реализация данных этапов позволит вовремя выявлять проблему образования и развития кризисных явлений на предприятии, что позволит обеспечивать высокий уровень экономической устойчивости. Использование аутсорсинга и аутсаффинга, реализуя отдельные этапы формирования механизмов антикризисного управления, создает условия для объективной оценки уровня хозяйствующей деятельности и предложений по ее усовершенствованию.

Предложенные этапы формирования антикризисных механизмов должны выполняться, придерживаясь следующих принципов:

независимости (означает, что наступление одного рискованного действия не влияет на вероятность наступления другого, и наоборот);

системности (означает, что в процессе анализа необходимо учитывать все риски которые имеют высокую вероятность наступления);

минимизации (означает максимальное уменьшение уровня рисков и степени их проявления);

адекватности реакции (означает скорость реакции на проявление риска и эффективность принятых решений).

Итак, для формирования эффективных механизмов антикризисного

управления предприятием выгодно использовать услуги аутсорсинга и аутсаффинга, а соблюдение предложенного алгоритма разрешит получать необходимые результаты.

В свою очередь, необходимо учитывать изменение влияния как внутренних, так и внешних факторов, что создаст условия для формирования механизмов антикризисного управления на предприятиях национальной экономики.