

ФАКТОРЫ ЗАНЯТОСТИ В АГРАРНОЙ СФЕРЕ УКРАИНЫ

Березин А.В., докт. экон. наук,
профессор кафедры экономики предприятия,
Высшее учебное заведение Укоопсоюза
«Полтавский университет экономики
и торговли», г. Полтава,
Украина

The article is focused on the problems of reforming the economic relations in the agrarian sector of Ukraine and related trends of employment in rural areas. The ways of further development of the economic activity of the agrarian sector in view of the factors affecting the quality characteristics of the labor market are outlined.

Factors of employment in the agricultural sector of Ukraine. Aleksandr Berezin. Higher education institution of Ukoopspilka «Poltava University of Economics and Trade».

Экономические преобразования в Украине, развитие хозяйственной деятельности в условиях конкуренции сдерживаются общим спадом объемов производства, длительностью процессов реформирования собственности, частыми, а порой и необоснованными структурными изменениями во всех отраслях национальной экономики. Плановая система хозяйствования оставила в наследство пассивные программы, которые обеспечивали полную занятость населения любой ценой, деформируя саму ее структуру и мотивацию трудовой деятельности.

Люди - важнейший элемент производительных сил и главный источник развития экономики. Существует несомненная зависимость экономической конкурентоспособности, уровня благосостояния населения от качества трудового потенциала персонала любого предприятия, где не являются исключением и предприятия аграрного сектора.

Мотивация является основой любого поведения людей, её составляющие элементы направлены на повышение эффективности деятельности субъектов рынка. В экономической теории мотивация рассматривается как процесс стимулирования отдельного человека или группы людей к деятельности, направленной на достижение индивидуальных и общих целей субъектов хозяйствования. Мотивация труда (от франц. - Motif - побудительная причина, повод к любым действиям) - это осознанное, целенаправленное побуждение работника к труду путем стабильного влияния на его потребности, интересы и цели.

К сожалению, в сфере аграрного производства Украины сегодня не реализованы важнейшие принципы, обуславливающие эффективность

мотивации к труду. В этом аспекте требуют решения и научного обоснования проблемы обогащения содержания труда; обеспечения его содержательности и привлекательности; оптимального вовлечения работников во все этапы производственного процесса; формирования надёжных механизмов контроля качества, создания широких возможностей для повышения квалификации и служебного роста; расширения производственной автономии работников и их участия в прибылях в различных формах и в управлении предприятием; укрепление социальных взаимосвязей в производственных коллективах и т. д.

Практика и условия реформирования хозяйственных отношений в аграрной сфере Украины и связанные с ними изменения занятости населения в сельской местности требуют соответствующих научных исследований и методических разработок.

По нашему мнению, актуальными являются проблемы исследования теоретических и практических аспектов занятости в аграрном секторе Украины, исходя из тенденций и динамики рынка труда, их влияния на развитие национального продовольственного рынка. Указанные исследования должны базироваться на концепции, согласно которой занятость является составной частью производственно-ресурсного потенциала¹. Учитывая возможности взаимозаменяемости основных факторов производственно-ресурсного потенциала аграрного сектора экономики, особенно актуальным является поиск эквивалентов замещения труда, выбывающего из сферы аграрного производства. Необходимость и актуальность исследования развития производственно-ресурсного потенциала аграрного сектора экономики и занятости, совершенствование методов и форм управления занятостью в условиях формирования рынка аграрного труда как составной части рынка труда Украины, а также влияния указанных процессов на эффективность развития и функционирования национального продовольственного рынка, обуславливают содержание, цели, основные задачи и структуру таких исследований.

Заметим, что экономическая стратегия отдельных регионов Украины не будет достаточно обоснованной, кроме того, она не будет учитывать интересы каждого субъекта хозяйствования в инфраструктуре национального продовольственного рынка, если не проработана методология анализа эффективности использования, взаимодействия и взаимозамещения основных ресурсов сельскохозяйственного производства и их влияния на занятость.

По нашему убеждению, такой анализ предполагает:

выявление тенденций занятости и развития производственно-ресурсного потенциала аграрного сектора экономики в пределах

¹ Березін О.В. Формування конкурентних переваг системи споживчої кооперації України / О.В. Березін // Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка. Економічні науки. – 2009. – Вип. 92. – С. 3-11.

региона;

определение особенностей рынка труда аграрного сектора с учетом высвобождения работающих;

разработку моделей взаимосвязей объемов производства и ресурсных факторов с уровнем насыщения национального продовольственного рынка, формированием национальной продовольственной безопасности;

количественную оценку эластичности производственных факторов и эквивалентов замещения труда в условиях высвобождения занятых из аграрного производства;

обоснование рационального уровня фондовооруженности труда и его влияния на занятость по критерию минимизации затрат производственных ресурсов;

разработка рекомендаций по управлению занятостью на основании учета эквивалентов замещения труда другими видами ресурсов;

создание специализированной информационной системы для комплексного исследования производственно-ресурсного потенциала и занятости в аграрном секторе экономики отдельного региона.

Адаптация национальной экономики Украины к условиям конкуренции, неизбежно приводит к значительным изменениям в использовании трудовых ресурсов в аграрном секторе. На пути дальнейшего развития хозяйственной деятельности проявляются новые факторы, влияющие на качественные характеристики рынка труда.

Наиболее угрожающим является фактор роста безработицы и массового высвобождения людей из производства, что приводит к нарушению межхозяйственных связей и свертыванию по этой причине производства на значительной части предприятий. Разрыв горизонтальных экономических связей, нарушение обязательств по договорам сопровождаются уменьшением объемов производства продукции, сокращением рабочих мест².

Ныне в аграрной сфере Украины нарушен процесс воспроизводства трудовых ресурсов, что вызывает обострение ситуации с кадровым обеспечением предприятий во многих регионах. Численность сельского населения сокращается, растет количество жителей пенсионного возраста, уменьшается доля лиц трудоспособного возраста. Итак, существенно деформируется половозрастная структура в сельской местности, прогрессируют депопуляционные процессы, естественный прирост населения весьма незначителен.

В таких условиях возникает необходимость ускоренного осуществления кардинальных социально-экономических реформ в аграрной сфере Украины. Правительству следует способствовать решению проблемы стабилизации производства в аграрной сфере.

² Маслак О.І. Зовнішнє середовище економічного потенціалу підприємства /О.І. Маслак, О.Д. Коноваленко, О.О. Безручко // Технологический аудит и резервы производства. – 2014. – № 33. – С. 35-42.

Занятость в аграрной сфере связана с вовлечением в сельскохозяйственное производство трудоспособного населения сельской местности. Относительно аграрной сферы, современный рынок труда характеризуется высвобождением значительной численности работников, занятых в этой сфере, углублением безработицы. Этот процесс в значительной степени определяется структурной перестройкой аграрной сферы экономики и реформированием отношений собственности в Украине.

В связи с этим, возникает потребность в стимулировании развития и расширении различных видов труда не только непосредственно в сельскохозяйственном производстве, но и в других сферах экономики, что имеет принципиальное значение как для решения проблемы занятости в сельской местности, так и для развития национального продовольственного рынка.

Особую актуальность с этой точки зрения приобретает поиск и сопоставление эквивалентов замещения выбывающих работников другими видами ресурсов, привлеченных к сельскохозяйственному производству. Сегодня регионам Украины индустриально-аграрного типа свойственны территориальные диспропорции в развитии производительных сил, разбалансированность экономических связей, значительный уровень безработицы, кризисная демографическая ситуация.

Экономические проблемы в Украине, отсутствие четкой государственной региональной политики ощутимо влияют на уровень эффективности аграрной сферы в регионе, а отсюда и на процессы формирования национального продовольственного рынка. Так, сокращаются объемы производства и реализации многих видов сельскохозяйственной продукции и сырья, значительно сокращаются площади земельных угодий, уменьшается численность работающих.

Основные производственные фонды сельскохозяйственного производства часто не соответствуют требованиям не только в качественном, но и в количественном отношении. В условиях нерегулируемого роста цен на материальные ресурсы, их приобретение для многих предприятий становится невозможным.

Проведенный нами анализ развития и выявленные тенденции, сложившиеся в аграрной сфере экономики Украины, свидетельствуют, что в этом секторе в большинстве регионов наблюдается опережение роста фондовооруженности труда относительно его производительности, следствием чего является снижение фондоотдачи и рост фондоёмкости.

В аграрном секторе экономики Украины интенсивно формируется конкурентная рыночная среда, развиваются новые формы хозяйствования, что косвенно способствует и оптимизации рынка труда. Исследование этих процессов приводит к выводу о том, что высвобождаемый труд может быть замещен другими ресурсами -

производственными фондами, землями сельскохозяйственного назначения. Экономическая оценка такого замещения предусматривает проведение соответствующих расчетов для компенсации уже высвобожденного сельскохозяйственного труда. С этой целью практикуется использование производственных функций, которые позволяют измерять характер и степень влияния указанных факторов на хозяйственный результат предприятий аграрного сектора, оценивать эффективность их взаимозамещения. Среди всех возможных норм взаимозамещения ресурсов наиболее приемлемой следует считать норму замещения труда фондами - капиталовложениями, компенсирующими освободившийся труд одного занятого в аграрной сфере. Такие проблемы всегда требуют пристального внимания собственников, членов трудового коллектива, поскольку от эффективности деятельности субъектов аграрной сферы зависит эффективность функционирования продовольственного рынка.

Информационное обеспечение исследований эффективности использования производственно-ресурсного потенциала аграрного сектора отдельного региона и его влияния на занятость должна базироваться на информационной базе с использованием современных компьютерных технологий. Комплексная обработка данных о ресурсообеспеченности и результатах деятельности отдельных хозяйств аграрного сектора региона, движении рабочей силы, наличии рабочих мест повысит не только эффективность использования труда, земли и капитала, но и обеспечит эффективность управления занятостью в аграрной сфере. В Украине разработана и широко используется в ряде регионов специализированная информационная система, позволяющая в интерактивном режиме работы создавать, корректировать и пополнять базу данных о результатах деятельности предприятий аграрной сферы региона. Такая система обеспечивает целевой отбор информации по указанным пользователем параметрам, позволяет рассчитать типичные показатели, передачу данных в другие программные среды с целью выполнения углубленного анализа.

Условия национальной экономики Украины требуют не просто обеспечения занятости, а эффективной занятости. По мере углубления экономических преобразований в Украине формируется рынок труда, основанный на исключительном праве индивида распоряжаться своими способностями к труду. Такой рынок регулируется сбалансированностью спроса и предложения рабочей силы. Поэтому процессы, касающиеся социальных интересов всех слоев общества, условий занятости населения, должны быть регулируемы и со стороны правительства.

Следовательно, необходима активная и взвешенная государственная политика относительно занятости и трудовых отношений в аграрной сфере. Регулирующая роль государства должна проявляться в постоянном поддержании сбалансированности показателей занятости в программах экономических преобразований.