

МЕХАНІЗМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЕФЕКТИВНОЇ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

В умовах жорсткої конкуренції система управління персоналом має передбачати комплекс цілей, задач і основних напрямків діяльності, спрямованих на забезпечення постійного підвищення конкурентоспроможності підприємства, зростання продуктивності праці та якості роботи, забезпечення високої соціальної ефективності функціонування колективу. З огляду на це, актуальним залишається пошук дієвих механізмів забезпечення ефективної системи управління персоналом на підприємстві.

Ефективність функціонування системи управління персоналом визначається її внеском у досягнення цілей підприємства. Управління кадрами є ефективним настільки, наскільки успішно персонал підприємства використовує власний потенціал для реалізації поставлених перед ним цілей. У цьому аспекті набуває особливої значущості формування і використання дієвих інструментів ефективного управління персоналом, що дозволяють найбільш повно використовувати наявний трудовий потенціал, що забезпечить отримання суттєвих соціально-економічних результатів без вкладення значних додаткових ресурсів.

Як показало дослідження, ефективність управління персоналом досягається приведенням у повну відповідність до вимог ринку існуючих на підприємстві цілей, форм, методів, процедур роботи з персоналом, зміною цілей, функцій і завдань, а також структур служб підприємства. Однак, головна відмінність управління персоналом нині має полягати у тому, що використовується потенціал особистості працівника, потенціал команди і цілісний соціально-корпоративний потенціал. Оскільки ефективність використання потенціалу кожного окремого працівника залежить від його здатності виконувати необхідні функції і мотивації, з якою ці функції виконуються, підприємство має не лише створити особливі методи та процедури управління процесами, пов'язаними з людськими ресурсами, але й забезпечити їх постійне вдосконалення.

Система управління персоналом має поєднувати наступні стадії: формування, використання, стабілізацію і власне управління (рис. 1).

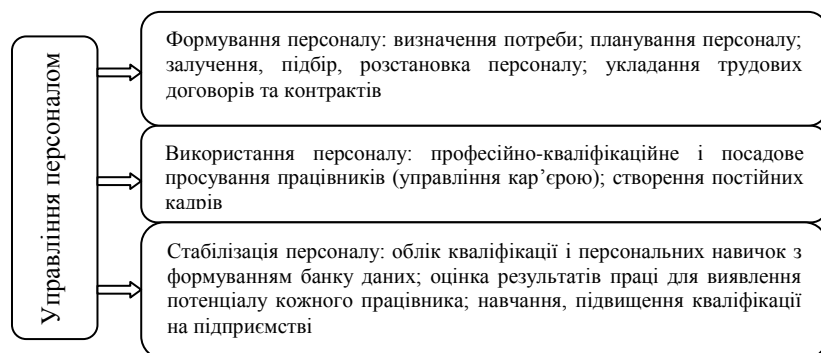


Рис. 1. Стадії системи управління персоналом

У сукупності ці стадії являють ефективну систему управління персоналом, яка характеризується такими параметрами: відповідність персоналу цілям і місії підприємства; ефективність системи роботи з персоналом; надмірність чи недостатність персоналу, розрахунок потреби; збалансованість персоналу за окремими групами професійної діяльності та соціально-психологічних характеристик; структура інтересів і цінностей, які панують у групах персоналу управління; інтелектуальний і творчий потенціал персоналу управління.

Отже, ефективна система управління персоналом передбачає створення результативних мотивацій, забезпечення підприємства висококваліфікованими кадрами, їх продуктивне використання, професійний та соціальний розвиток.