

з урахуванням ризику неплатежів, інфляційних коливань, фінансової кризи та інших непередбачуваних обставин.

Основними властивостями фінансової стратегії будь-якого суб'єкта підприємництва є її результативність, адекватність, надійність, здатність створювати і підтримувати довгострокові конкурентні переваги.

Успіх фінансової стратегії компанії гарантується, коли стратегічні цілі відповідають реальним фінансовим можливостям, коли фінансове управління є чітко централізованим, а методи його втілення є гнучкими й адекватними змінам фінансово-економічних параметрів розвитку. Отже, фінансова стратегія може бути моделлю використання можливостей компанії, її дій на стратегічну перспективу для досягнення поставлених цілей у загальній концепції розвитку.

### Список використаних інформаційних джерел

1. Бланк О. І. Управління фінансами підприємств: підручник / І. О. Бланк, Г. В. Ситник, В. С. Андрієць. – 2-ге вид., перероб. і допов. – Київ: Київ. нац. торг.-екон. ун-т, 2017. – 792 с.
2. Нікітіна О. В. Аспекти фінансової стратегії підприємства як складової його сталого розвитку [Електронний ресурс] / О. В. Нікітіна. – Режим доступу: <http://ir.nmu.org.ua/bitstream/handle/123456789/147684/83-85.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. – Назва з екрана.
3. Фінанси підприємств: підручник / Поддєрьогін А. М., Білик М. Д., Буряк Л. Д. та ін. – Київ: КНЕУ, 2013. – 519 с.

### АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ УЧЕТА И АНАЛИЗА ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Н. В. Камко, студент специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», группа БМ-11з*

*А. Н. Трофимова, научный руководитель, к. э. н., доцент кафедры бухгалтерского учета*

*Учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации»*

Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально-экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. В настоящее время в Республике Беларусь центральное место в финансово-хозяйственной деятельности любой организации занимает труд и как следствие – затраты на оплату труда. Каждая организации исходя из направления своей хозяй-

ственной деятельности стремится к наиболее рациональному и эффективному использованию трудовых ресурсов. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой, являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей.

Особую значимость приобретает совершенствование и развитие методик бухгалтерского учета и анализа расходов организации на оплату труда работников. Под каждым расчетом по заработной плате подразумевается лицо, для которого заработная плата является основным и главным источником его жизнедеятельности, а для организации – это расходы, которые непосредственно влияют на конечный финансовый результат. Бухгалтерский учет расчетов с персоналом по оплате труда является связующим звеном между хозяйственной деятельностью и людьми, принимающими управленческие решения. Он, во-первых, измеряет величину расходов на оплату труда рабочих и служащих путем регистрации данных о них для дальнейшего использования; во-вторых, обрабатывает сведения таким образом, чтобы они стали полезной информацией; в-третьих, передает посредством отчетов информацию о расходах на оплату труда и наличии задолженности работникам по заработной плате тем, кто использует их для принятия управленческих решений. Поэтому в современных экономических условиях необходима грамотная постановка бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда.

Расширение участия Республики Беларусь в мировой экономической интеграции выдвигает новые задачи перед национальным бухгалтерским учетом и требует принятия системных мер, направленных на обеспечение высокого уровня сопоставимости, надежности и достоверности финансовой информации в различных секторах экономики. Поэтому проблема совершенствования действующих методик учета труда и его оплаты в соответствии с международными стандартами и современными запросами управления является одной из приоритетных.

Следует отметить, что законодательство по труду и заработной плате постоянно совершенствуется, принимаются новые нормативно-правовые акты, имеющие отношение к формированию и использованию средств на оплату труда, а также постановления и инструкции по расчетам по заработной плате в организациях различных форм собственности, но основными

законами, регулируемыми трудовые отношения в Республике Беларусь являются Конституция Республики Беларусь и Трудовой кодекс Республики Беларусь. Критически следует отметить и то обстоятельство, что в настоящее время не разработана единая система показателей анализа расходов на оплату труда, позволяющая получить комплексную оценку эффективности использования фонда заработной платы [1].

Трудовые ресурсы являются одним из важнейших производственных факторов, прямо и непосредственно влияющих на результативность деятельности организации и экономику страны в целом.

Сформировавшийся в Республике Беларусь рынок трудовых ресурсов обостряет социальные вопросы. Жизненный уровень работников все теснее увязывается с уровнем оплаты их труда. Гарантированный минимум заработной платы для работников всех отраслей экономики при нормальных условиях работы, соблюдении продолжительности рабочего дня, выполнении норм труда обеспечивается минимальной заработной платой. В сложившихся условиях работник понимает, что от качества выполняемой им работы напрямую зависит его благосостояние. Он стремится хорошо заработать и требует от работодателя соответствующих для этого условий: автоматизации и механизации труда, полного использования рабочего времени, охраны труда и техники безопасности, социальной поддержки организации и т. д. [2].

Таким образом, особую значимость приобретает проблема оценка теории и практики бухгалтерского учета расчетов организаций по оплате труда, методического инструментария анализа эффективности использования трудового потенциала и средств на оплату труда, использования в перспективе международных принципов и стандартов учета и отчетности, разработка на этой основе рекомендаций по дальнейшему совершенствованию учетно-аналитической работы.

### **Список использованной литературы**

1. Сушко Т. И. Бухгалтерский учет и отчетность в промышленности : учеб. пособие / Т. И. Сушко. – Минск : Выш. шк., 2013. – 527 с.
2. Пономаренко П. Г. Бухгалтерский учет : учебник / П. Г. Пономаренко ; под общей ред. П. Г. Пономаренко. – Минск : Выш. шк., 2013. – 543 с.