

Список використаних інформаційних джерел

1. Мілька А. І., Чижик Т. В. Інструментарій управління підприємствами у контексті підвищення ефективності їх діяльності. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2019. № 3 (20). С. 285–291.

МАЙБУТНЄ БУХГАЛТЕРСЬКОЇ ПРОФЕСІЇ

О. Брачун, студент спеціальності «Облік і оподаткування», група ОА 6-41

М. О. Любимов, науковий керівник, к. е. н., доцент, доцент кафедри бухгалтерського обліку і аудиту Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

У наш час, коли люди намагаються автоматизувати якомога більше аспектів життя та активно поширюється використання штучного інтелекту, до бухгалтера з'являється все більше питань стосовно актуальності професії. Одні говорять, що її чекає повна автоматизація та скорочення більшості бухгалтерів та аудиторів, інші – що вона лише зазнає деяких змін і залишатиметься актуальною ще дуже тривалий час, бо штучний інтелект не в змозі повністю замінити спеціаліста та його професійне судження.

Як зазначають автори дослідження [1], уже до 2030 року можуть зникнути або значно трансформуватись такі професії, як бухгалтер, копірайтер, кошторисник, бібліотекар, юрист-консультант, нотаріус, логіст, диспетчер, штурман, коректор, журналіст, перекладач, а серед робітничих професій – білетер, наглядчач у музеї, охоронець, листоноша, оператор call-центру, швачка, гірник тощо.

З розвитком технологій ринок праці суттєво змінюється. Роботи і комп'ютери вже зараз виконують деякі завдання краще за людей, і їхня роль у повсякденному житті буде тільки зростати. За прогнозом учених з Оксфордського університету, майже половина робочих місць у Сполучених Штатах буде замінена комп'ютерами вже в найближчі 10–20 років [1].

У всякому разі, немає приводу для паніки, оскільки внаслідок розвитку суспільства постійно зникають старі професії і з'являються нові. Так наприкінці XVIII ст. – початку XIX ст. у Великій Британії робітники мануфактур протестували проти впровадження машин на виробництві, проте машини не змогли

повністю витіснити людську працю, хоча насправді сфер діяльності, де людина могла б бути продуктивнішою, ніж машина, залишається все менше.

Але як можуть зникнути бухгалтери, якщо станом на сьогодні в будь-якому суспільстві кожна сімдесята людина – бухгалтер. За даними порталу «Work.ua», професія бухгалтера в Україні нині є однією з найзатребуваніших.

Проблема в тому, що через поширення штучного інтелекту для аудиторів і бухгалтерів було передбачене скорочення до 94 % робочих місць, що було сприйнято як прогноз зникнення професії як такої. Але ми вважаємо, що штучний інтелект – не конкурент бухгалтера, а інструмент, здатний змінити його роль у системі управління підприємством. Штучний інтелект здатен вивільнити час бухгалтера і звільнити його від рутинних операцій. Натомість у бухгалтерів з'явиться час на інтерпретацію облікової інформації, оптимізацію облікової політики, податкової оптимізації, оптимізації витрат підприємства. Але для цього необхідно відновлювати авторитет бухгалтерської професії і розвивати професійні бухгалтерські спільноти.

Оптимізму бухгалтерам повинен додавати і той факт, що бухгалтерський облік завжди зазнав революційних змін під час кожної технологічної революції.

Чергова технологічна революція відбувається у світі саме зараз. Такі технології як штучний інтелект, блокчейн та хмарні обчислення мають безпосередній вплив на методи обліку та інструменти, що використовуються в бухгалтерській галузі.

Тож вважаємо, що діджиталізація обліку зміцнить, а не похитне позиції бухгалтерів на ринку праці, вивільнивши потенціал бухгалтера для роботи в галузі моделювання звітності та управління її вмістом. Головне – бути готовим до вирішення нових завдань, не передаючи їх маркетологам, економістам, менеджерам та ін., що дозволить підвищити роль бухгалтерів у процесах управління та інформаційного забезпечення компаній.

Отже, вважаємо, що бухгалтерська професія не зникне, але зазнає значних змін:

1. Попит буде на фахівців, які зможуть не лише створювати інформацію в системі обліку, а і працювати з нею для обґрунтування оптимальних бізнес-рішень у контексті стратегічних завдань компанії. Для цього бухгалтери повинні мати ґрунтовні знання в суміжних галузях: фінансів, менеджменту та інформаційних технологій.

2. Попит буде на фахівців, які володіють навичками роботи в команді і розуміють свій внесок у розвиток бізнесу. Тобто невід'ємною вимогою до бухгалтера сьогодні є набір так званих «соціальних навичок» – Soft Skills.

Тож можемо зробити висновок, що під впливом зазначених факторів бухгалтерська професія не зникне, але вимоги до її представників значно посиляться. Констатуємо справедливність вислову «Змінюйся або помри!» для сучасних і майбутніх фахівців у галузі бухгалтерського обліку.

Список використаних інформаційних джерел

1. Змінюйся або помри. До 2030 року зникне півсотні професій [Електронний ресурс] // Главком, 2018. – Режим доступу: <https://glavcom.ua/publications/zminyuysya-abo-pomri-do-2030-roku-znikne-pivstotni-profesiy-natomist-zyavlyatsya-186-novih-520807.html> (дата звернення: 20.03.2021). – Назва з екрана.
2. Інтернет-портал Work.ua [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://www.work.ua/>
3. Майбутні професії бухгалтера [Електронний ресурс] // Все про бухгалтерський облік, 2019. – Режим доступу: <http://vobu.ua/ukr/other/student/item/maibutnie-profesii-bukhhaltera-2> (дата звернення: 20.03.2021). – Назва з екрана.
4. Майбутні професії бухгалтера: що нас чекає [Електронний ресурс] // ПІС ЛІГА: ЗАКОН, 2019. – Режим доступу: <https://ips.ligazakon.net/document/BZ011581> (дата звернення: 20.03.2021). – Назва з екрана.
5. Майбутній ландшафт бухгалтерської професії [Електронний ресурс] // Аудиторська фірма «Аксьонова та партнери», 2019. – Режим доступу: <https://www.ap-center.com/publikatsiyi/majbutnij-landshaft-buhgalterskoyi-profesiyi/> (дата звернення: 20.03.2021). – Назва з екрана.

СОЦИАЛЬНАЯ НАГРУЗКА НА БИЗНЕС И ПУТИ ЕЕ СНИЖЕНИЯ

Е. Р. Буглак, студентка специальности «Логистика», группа Г-21

*И. Н. Новикова, научный руководитель, ст. преподаватель
Учреждение образования «Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации», г. Гомель,
Беларусь*

Социальный сбор, рассматриваемый как размер отчислений в фонды социального страхования, является частью налогового