

Міністерство освіти і науки України
Кременчуцький національний університет імені Михайла Остроградського
Мішкольцький Університет, Угорщина
Вища школа управління охороною праці в місті Катовіце, Польща
ТОВ «Majorel», Грузія
Харківський національний університет міського господарства імені О. М. Бекетова, Україна
Дніпропетровський науково-дослідний інститут судових експертиз
Міністерства юстиції України, Україна
Черкаський державний технологічний університет, Україна
Університет Державної фіскальної служби України, м. Ірпінь, Україна
Національний університет «Львівська політехніка», Україна
Полтавський державний аграрний університет, Україна
Сумський державний університет, Україна
ПрАТ «Завод технічного вуглецю», м. Кременчук, Україна
ПрАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин», Україна
ТОВ «Віденський млин», м. Кременчук, Україна
Виконавчий комітет Кременчуцької міської ради Кременчуцького району
Полтавської області, Україна



**V Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція з міжнародною участю
«Стратегічні перспективи розвитку економічних суб'єктів в нестабільному економічному середовищі»
15-17 березня 2021 року
Збірник тез наукових робіт**

**V Всеукраинская научно-практическая интернет-конференция с международным участием
«Стратегические перспективы развития экономических субъектов в нестабильной экономической среде»
15-17 марта 2021 года
Сборник тезисов научных работ**

**V all-Ukrainian scientific-practical Internet-conference
"Strategic prospects of development of economic entities in an unstable economic environment"
15-17 march 2021 year
Abstracts of scientific papers**

Кременчук 2021

ББК 65.290-574
УДК 330.341.1”313”:334.7:339.96

Стратегічні перспективи розвитку економічних суб’єктів в нестабільному економічному середовищі: Збірник тез V Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції з міжнародною участю, (Кременчук, 15-17 березня 2021 року). Кременчук, КрНУ, 2021. 81 с.

Стратегические перспективы развития экономических субъектов в нестабильной экономической среде: Сборник тезисов V Всеукраинской научно-практической интернет-конференции с международным участием, (Кременчуг, 15-17 марта 2021 года). Кременчуг, КрНУ, 2021. 81 с.

Strategicheskiye perspektivy razvitiya ekonomicheskikh sub"yektov v nestabil'noy ekonomicheskoy srede: Sbornik tezisov V Vseukrainskoy nauchno-prakticheskoy internet-konferentsii, (Kremenchug, 15-17 march 2021 goda). Kremenchug, KrNU, 2021. 81 s.

Усі матеріали подаються в авторській редакції

Все материалы подаются в авторской редакции

All materials are provided in author's edition

19. Перерва П.Г. Практический маркетинг.- Выпуск 4. Исследование рынка промышленной продукции.- М.: НПО «Реклама, информация, маркетинг», 1991.- 96 с.

ПІДХОДИ ТА МЕТОДИ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

Гусаковська Тетяна Олександрівна,

к.е.н., доцент

Рибалко-Рак Леся Андріївна,

к.е.н., доцент,

Букань Олексій Павлович, студент,

ВНЗ Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»

Управління, як і будь-який інший вид діяльності, вимагає своєї конкретної оцінки, визначення його ефективності. В теорії і практиці склались п'ять найбільш поширених підходів до оцінки ефективності управління: цільовий, функціональний, композиційний, множинний, поведінковий (рис. 1).

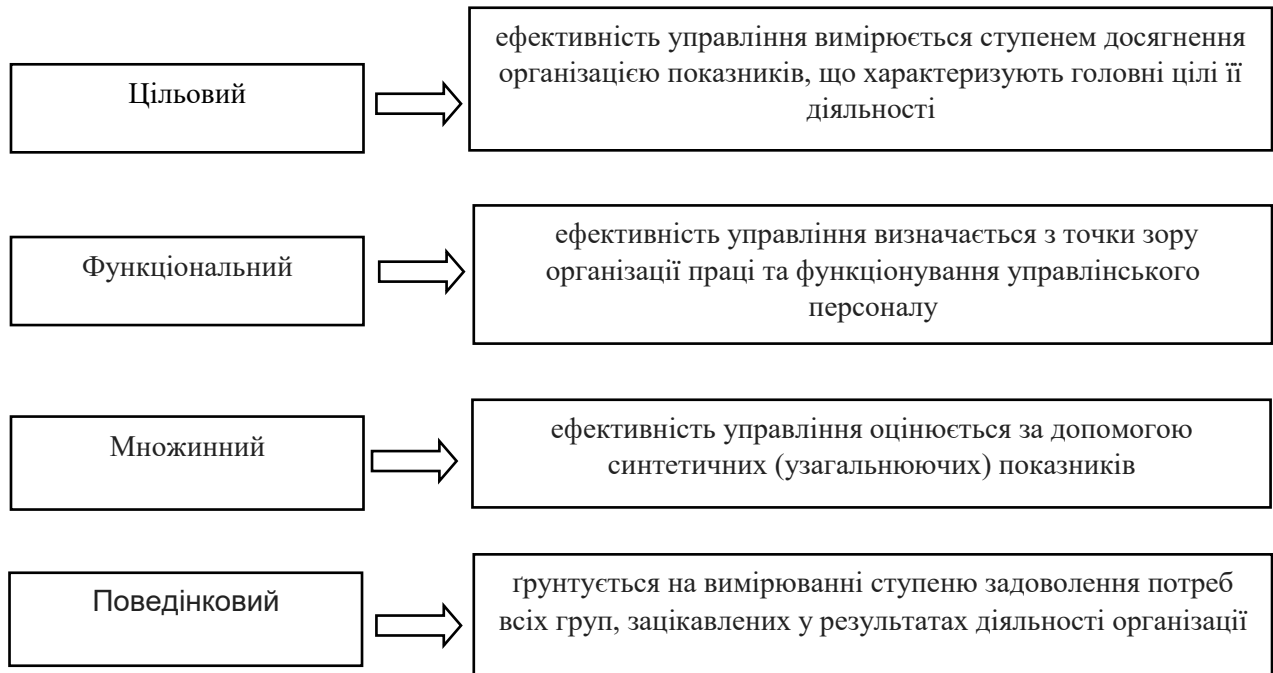


Рис. 1 Основні підходи до оцінки ефективності управління підприємством [1-3]

Результат (ефект) управлінської праці в межах функціонального підходу вимірюють, зокрема, наступними показниками: продуктивність управлінської праці; зменшення трудомісткості управлінських робіт; скорочення управлінського персоналу, термінів обробки інформації; скорочення втрат робочого години; зменшення плинності управлінських кадрів тощо.

Серед показників, що характеризують результат (ефект) діяльності організації за композиційним підходом, використовуються наступні: продуктивність праці в організації; розмір зниження собівартості продукту; обсяги приросту прибутку; обсяги реалізації продукту тощо.

Головним критерієм оцінки ефективності управління за поведінковим

підходом є досягнення балансу інтересів всіх зацікавлених у результатах діяльності організації груп.

Залежно від форми подання результатів і витрат розрізняють наступні категорії ефективності:

технічна ефективність – результати й витрати вимірюються в натурально-речовинній формі;

економічна ефективність – результати й витрати оцінюються у вартісній формі;

соціально-економічна ефективність – ураховуються не тільки економічні, але й соціальні наслідки реалізації заходу [4].

При цьому необхідно відзначити основні вимоги до системи показників ефективності:

відображення витрат всіх видів ресурсів підприємства;

створення передумов для виявлення резервів підвищення ефективності;

стимулювання використання всіх резервів підприємства;

забезпечення інформацією щодо ефективності проведення всіх ланок управлінської ієрархії;

виконання критеріальної функції, тобто для кожного з показників повинні бути визначені правила інтеграції їх значень.

Література:

1. Малицький А. А. Оцінка ефективності управління підприємством. *Вісник Донецького національного університету економіки і торгівлі імені Михайла Туган-Барановського*. URL: <http://www.stattionline.org.ua/ekonom/60/7940-ocinka-efektivnosti-upravlinnya-pidpriyemstvom.html> (дата звернення: 10.02.2021).

2. Отенко В. І. Формування аналітичного інструментарію оцінки ефективності діяльності підприємства. *Бізнес Інформ*. 2013. № 5. С. 231–237.

3. Ромащенко О. С. Обґрунтування політики взаємодії торговельного підприємства із постачальниками на підставі комплексної оцінки ефективності. *Економіка. Менеджмент. Бізнес*. 2017. № 2. С. 75–82.

4. Бойчик І. М. Економіка підприємства. К.: Кондор, 2016. 378 с.

МОТИВАЦІЯ ПРАЦІВНИКІВ ЯК ЗАСІБ РОЗВИТКУ ПІДПРИЄМСТВА

Карімов Геннадій Іванович,

к.е.н., доцент,

Ганенко Анастасія Русланівна,

здобувач

Дніпровський державний технічний університет

Вагонне депо є підприємством середнього розміру в порівнянні з іншими ремонтними підприємствами із щомісячним обсягом ремонтів 150 - 180 вагонів. Але потенціал депо набагато вище, і обсяг вагонних ремонтів можливо збільшити до 220 - 240 вагонів [1].

В той же час, існує низка проблем, які заважають повній реалізації потенціальних можливостей підприємства. По-перше, не оптимальна організація праці і управлінський підхід з відсутністю мотивації працівників. По-друге, закрыта інформаційна політика серед цехів і відділень, яка впливає на

**СТРАТЕГІЧНІ ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЕКОНОМІЧНИХ
СУБ'ЄКТІВ В НЕСТАБІЛЬНОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ СЕРЕДОВИЩІ**

Кременчук, 15-17 березня 2021 року

**ЗБІРНИК ТЕЗ
наукових робіт
учасників V Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції
з міжнародною участю**