

**Вищий навчальний заклад Укоопспілки  
«ПОЛТАВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ЕКОНОМІКИ І ТОРГІВЛІ»  
(ПУЕТ)**

**С. І. Туль, О. В. Шкурупій**

# **ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ СВІТОВОГО РИНКУ ПРАЦІ**

**МОНОГРАФІЯ**

**Полтава  
ПУЕТ  
2020**

УДК 007.2:331.5:004.738.5(100)

T82

Рекомендовано до видання, розміщення в електронній бібліотеці та використання в освітньому процесі вченою радою Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі», протокол № 8 від 30 червня 2020 р.

**Автори:**

**С. І. Туль**, к. е. н., доцент кафедри міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі»;

**О. В. Шкурупій**, д. е. н., професор, завідувач кафедри міжнародної економіки та міжнародних економічних відносин Вищого навчального закладу Укоопспілки «Полтавський університет економіки і торгівлі».

**Рецензенти:**

**Я. М. Столярчук**, д. е. н., професор, професор кафедри міжнародної економіки ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана»;

**Т. А. Дейнека**, д. е. н., доцент, професор кафедри економіки та міжнародних економічних відносин Полтавської державної аграрної академії.

**Туль С. І.**

T82 Діджиталізація світового ринку праці : монографія /  
С. І. Туль, О. В. Шкурупій. – Полтава : ПУЕТ, 2020. – 302 с.

ISBN 978-966-184-390-4

Діджиталізація є одним із визначальних чинників трансформації світового ринку праці. Монографію присвячено розвитку теоретико-методологічних засад дослідження трансформації світового ринку праці та розробці науково-практичних рекомендацій щодо оцінки рівня діджиталізації національних ринків праці, а також визначенню засад ефективної інтеграції українського ринку праці у світовий, істотно діджиталізований, ринок праці.

УДК 007.2:331.5:004.738.5(100)

© С. І. Туль, О. В. Шкурупій, 2020  
© Вищий навчальний заклад Укоопспілки  
«Полтавський університет економіки і  
торгівлі», 2020

ISBN 978-966-184-390-4

**Higher Educational Establishment of Ukoopspilka  
«POLTAVA UNIVERSITY OF ECONOMICS AND TRADE»  
(PUET)**

**Svitlana Tul, Olha Shkurupii**

# **DIGITALIZATION OF THE WORLD LABOR MARKET**

**MONOGRAPH**

**Poltava  
PUET  
2020**

UDC 007.2:331.5:004.738.5(100)

T82

The monograph is recommended for publishing, placement in e-library and use in educational process by Academic Council of Higher Educational Establishment of Ukoopsilka «Poltava University of Economics and Trade», minutes № 8, June 30, 2020.

**Authors:**

*Svitlana Tul*, PhD in Economics, Associate Professor of the Department of International Economics and International Economic Relations, Higher Educational Establishment of Ukoopsilka «Poltava University of Economics and Trade»;

*Olha Shkurupii*, Doctor of Economics, Professor, Head of the Department of International Economics and International Economic Relations, Higher Educational Establishment of Ukoopsilka «Poltava University of Economics and Trade».

**Reviewers:**

*Yaroslava Stoliarchuk*, Doctor of Economics, Professor, Professor of the Department of International Economics, State Higher Educational Establishment «Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman»;

*Tetiana Deineka*, Doctor of Economics, Associate Professor, Professor of the Department of Economics and International Economic Relations, Poltava State Agrarian Academy.

**Tul S.**

T82      Digitalization of the world labor market: monograph / S. Tul,  
O. Shkurupii. – Poltava : PUET, 2020. – 302 p.

ISBN 978-966-184-390-4

Digitalization is one of the determining factors of the world labor market transformation. Monograph is devoted to developing theoretical and methodological foundations for the study of the world labor market transformation and making scientific and practical recommendations for assessing the level of digitalization of the national labor markets, as well as determining the principles of effective integration of Ukrainian labor market into the world significantly digitalized labor market.

UDC 007.2:331.5:004.738.5 (100)

© Svitlana Tul, Olha Shkurupii, 2020  
© Higher Educational Establishment of  
Ukoopsilka «Poltava University of  
Economics and Trade», 2020

ISBN 978-966-184-390-4

## **ЗМІСТ**

<b>ВСТУП</b> .....	9
<b>РОЗДІЛ 1. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ СВІТОВОЇ ЕКОНОМІКИ ТА РИНКУ ПРАЦІ: ТРАНСФОРМАЦІЙНІ ЗРУШЕННЯ ТА СТАНОВЛЕННЯ НОВОЇ СИСТЕМИ СУСПІЛЬНИХ ВІДНОСИН</b> .....	15
1.1. Діджиталізація економіки як визначальний тренд глобального економічного розвитку.....	15
1.2. Механізм функціонування світового діджиталізованого ринку праці .....	29
1.3. Секторальні зміни світової економіки та структурні трансформації ринку праці в аспекті інтелектуалізації суспільної діяльності.....	43
Висновки до розділу 1 .....	62
<b>РОЗДІЛ 2. РЕКОНФІГУРАЦІЯ СВІТОВОГО РИНКУ ПРАЦІ В АСПЕКТІ ПРОЦЕСІВ ДІДЖИТАЛІЗАЦІЇ</b> .....	65
2.1. Становлення та розвиток нових трудових відносин в умовах формування діджиталізованого ринку праці .....	65
2.2. Альтернативні форми організації праці в умовах діджиталізації економіки та світового ринку праці .....	83
2.3. Геоекономічні тенденції діджиталізації економіки та світового ринку праці.....	98
Висновки до розділу 2 .....	114
<b>РОЗДІЛ 3. ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ ЕКОНОМІКИ ЯК ЧИННИК ПОДОЛАННЯ КРИЗОВИХ ЯВИЩ НА СВІТОВОМУ РИНКУ ПРАЦІ</b> .....	117
3.1. Суперечності глобалізованого ринку праці та межі можливостей їх розв'язання в умовах діджиталізації економіки .....	117

3.2. Сформованість діджиталізованого ринку праці країн.....	134
3.3. Проблеми й перспективи формування діджиталізованої екосистеми ринку праці України .....	154
Висновки до розділу 3 .....	185
<b>ВИСНОВКИ</b> .....	192
<b>СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ</b> .....	198
<b>ГЛОСАРІЙ</b> .....	224
<b>ДОДАТКИ</b> .....	232

## **CONTENTS**

INTRODUCTION .....	12
CHAPTER 1. DIGITALIZATION OF THE WORLD ECONOMY AND LABOR MARKET: TRANSFORMATIONAL SHIFTS AND FORMATION OF A NEW SYSTEM OF SOCIAL RELATIONS .....	15
1.1. Digitalization of the economy as a determining trend in the global economic development.....	15
1.2. Mechanism of the world digitalized labor market functioning .....	29
1.3. Sectoral changes in the world economy and structural transformations of the labor market in the aspect of social activity intellectualization.....	43
Summary of Chapter 1 .....	62
CHAPTER 2. RECONFIGURATION OF THE WORLD LABOR MARKET IN TERMS OF DIGITALIZATION PROCESSES .....	65
2.1. Establishment and development of new labor relations in the context of the digitalized labor market formation .....	65
2.2. Alternative forms of labor organization under the conditions of the digitalization of the economy and the world labor market .....	83
2.3. Geoeconomic trends in the digitalization of the economy and the world labor market .....	98
Summary of Chapter 2 .....	114
CHAPTER 3. DIGITALIZATION OF THE ECONOMY AS A FACTOR IN OVERCOMING CRISIS PHENOMENA IN THE WORLD LABOR MARKET .....	117

3.1. Contradictions of the globalized labor market and the scope of opportunities of their resolutions in the context of the economy digitalization .....	117
3.2. Level of countries digitalized labor market development. ....	134
3.3. Issues and prospects for the formation of the digitalized ecosystem of Ukrainian labor market.....	154
Summary of Chapter 3 .....	185
CONCLUSION .....	195
REFERENCES .....	198
GLOSSARY .....	224
APPENDICES .....	232



## ВСТУП

Цифрова економіка за природою свого походження наділена глобальним змістом. Діджиталізація є одним із визначальних драйверів трансформації світового ринку праці. Використання цифрових технологій у бізнес-операціях змінює форми та способи зайнятості, впливає на появу нових професій і спеціальностей, спрощує процедуру пошуку роботи, надає компаніям доступ до широкого пулу висококваліфікованих спеціалістів через електронні біржі праці, фріланс- або краудсорсинг-платформи. Діджиталізація ринку праці створює для суспільства позитивний економічний ефект, оскільки сприяє зменшенню суспільно необхідного часу та економії ресурсів (передусім трудових, а також фінансових і матеріальних). Також діджиталізований ринок праці забезпечує соціально-демографічний ефект, надаючи можливості для реалізації потенціалу знань, навичок і вмінь незалежними самозайнятими професіоналами. Крім того, діджиталізація світового ринку праці дозволяє вирішити ряд суспільно значущих проблем. Ними є: скорочення рівня безробіття, передусім, серед молоді, створення робочих місць, зменшення соціальної напруги у депресивних регіонах різних країн світу тощо. Проте вплив цифрових технологій на трансформацію робочих місць та появу нових професій є нерівномірним в усьому світі. Ступінь діджиталізації праці залежить від рівня розвитку країни, структури її економіки, якості освіти робочої сили та можливості швидкої адаптації до змін, що відбуваються на сучасному світовому ринку праці.

Дослідження діджиталізації глобальної економіки, складовою якої є сфера трудових відносин, відображені у працях багатьох іноземних і вітчизняних науковців. Серед них: Ю. Бажал, І. Бакушевич, Р. Болдуїн, А. Гриценко, О. Гусева, Т. Дейнека, М. Кесслер, С. Легомінова, Л. Лігоненко, Д. Лук'яненко, О. Москаленко, Дж. Мур, Ф. Начіра, Т. Окс, В. Омельченко, Т. Орехова, Ю. Ріман, Д. Родрік, А. Субраманіан, В. Скуотто, Т. Фрідман, К. Шваб, Г. Швиданенко й ін. Значний внесок у дослідження трансформації світового ринку праці

зробили Н. Берепут, А. Берк, Дж. Гелбрейт, А. Колот, С. Ковальчук, К. Купч, Дж. Месенджер, Г. Стендінг, Я. Столярчук, Д. Сторрі, Р. Фріман, І. Хаджинов, У. Хьюс, Дж. Фрайд та ін. Дослідженню секторальних змін світової економіки в аспекті інтелектуалізації суспільної діяльності присвячені роботи Д. Белла, Л. Едвінссона, К. Кларка, О. Тоффлера, Ж. Фураст'є, Н. Фута, П. Хетта, О. Шкурупій та ін. Проблема кризових явищ у сфері зайнятості представлена у працях В. Антонюк, Дж. Бессена, Д. Богині, М. Брейна, М. Дертузоса, Е. Лібанової, Дж. Ріфкіна, М. Форда, П. Фогеля. Аспекти трансформації ринку праці в Україні відображені в дослідженнях О. Грішньої, С. Гринкевич, О. Говорухи, О. Дороніної, М. Кримової, С. Кулеша, О. Карпенко, Л. Шаульської, Н. Якимової, М. Ярової та ін.

Аналіз наукових досліджень із цієї проблематики свідчить про те, що проблема трансформації світового ринку праці в умовах діджиталізації є актуальною, але вивченою лише частково. З огляду на демографічні показники та тенденції на світовому ринку праці, виникає необхідність у визначенні ключових ознак формування світового діджиталізованого ринку праці; потребують подальшого дослідження теоретичні засади визначення організаційно-правових способів та умов використання інтелектуальної праці, специфіка яких формується під впливом діджиталізації економіки та світового ринку праці; особливої уваги заслуговує дослідження структурних змін молодіжної зайнятості та низки нових викликів для сучасного суспільства у сфері зайнятості; зрештою, повинні бути визначені шляхи вирішення проблем, пов'язаних із поширенням у світовому масштабі кризових явищ на ринку праці.

Метою дослідження, проведеного в рамках підготовки монографії, є розвиток теоретико-методологічних засад дослідження трансформації світового ринку праці та розробка науково-практичних рекомендацій щодо оцінки рівня діджиталізації національних ринків праці, а також визначення засад ефективної інтеграції українського ринку праці у світовий, істотно діджиталізований, ринок праці.

У розділі 1 «Діджиталізація світової економіки та ринку праці: трансформаційні зрушення та становлення нової системи суспільних відносин» авторами визначена сутність діджиталізації як сучасного явища та як процесу, що динамічно поширюється на всі сфери життєдіяльності суспільства, а також є визначальною передумовою розвитку глобальної економіки; сформовано системне уявлення про механізм функціонування світового діджиталізованого ринку праці; аргументовано, що поширення інтелектуальної праці є основою секторальних змін у структурі світової економіки та ринку праці. Запропоновано методологію дослідження глобальної цифрової екосистеми, що ґрунтується на з'ясуванні сутності та взаємозв'язку таких процесів, як технологізація, діджиталізація та глобалізація. Побудовано модель глобальної цифрової екосистеми, яка відображає сукупність взаємодій і взаємних впливів інституціональної, ринкової, бізнес-, соціоекосистем через використання цифрових технологій.

У розділі 2 «Реконфігурація світового ринку праці в аспекті процесів діджиталізації» йдеться про особливості трудової діяльності в умовах формування діджиталізованого ринку праці; доведена об'єктивність виникнення нових форм організації праці в умовах діджиталізації економіки та світового ринку праці; визначені геоелекономічні тенденції діджиталізації економіки та світового ринку праці. Авторами запропоновано методологічний підхід до оцінки рівня діджиталізації світового ринку праці та ринків праці країн, що груповані за рівнем ВВП на душу населення на основі інтегрованого показника – Індексу діджиталізації ринку праці.

У розділі 3 «Діджиталізація економіки як чинник подолання кризових явищ на світовому ринку праці» визначено суперечності глобалізованого ринку праці та межі можливостей їх розв'язання в умовах діджиталізації економіки; з'ясовано ступінь сформованості діджиталізованого ринку праці країн; проаналізовано стан і перспективи формування діджиталізованої екосистеми ринку праці України. Науковий інтерес представляє підхід до визначення ролі діджиталізації економіки у вирішенні проблем глобалізованого ринку праці, особливість якого зумовлює положення про безробітне суспільство.

## INTRODUCTION

Digital economy by its nature is endowed with a global meaning. Digitalization is one of the determining drivers of the world labor market transformation. The use of digital technologies in business operations changes the forms and methods of employment, causes the emergence of new professions and specialties, simplifies the job search process, provides companies with access to a wide pool of highly qualified professionals through electronic labor exchanges, freelance or crowdsourcing platforms. Digitalization of the labor market creates a positive economic effect for society, as it helps to reduce socially necessary time and save resources (especially labor, as well as financial and material ones). Moreover, the digitalized labor market provides a socio-demographic effect, providing opportunities for realizing the potential of knowledge, skills and abilities of the independent self-employed professionals. In addition, digitalization of the world labor market can solve a number of socially significant problems. They are reducing unemployment, especially among young people, creating jobs, reducing social tensions in depressed regions around the world and so forth. However, the impact of digital technologies on job transformation and the emergence of new professions is uneven worldwide. The degree of labor digitalization depends on the level of the country development, structure of its economy, quality of labor force education and ability to quickly adapt to changes in the modern world labor market.

Studies into the digitalization of the global economy, a part of which the sphere of labor relations is, are reflected in the works of many foreign and Ukrainian scholars. Among them are Yu. Bazhal, I. Bakushevych, R. Baldwin, A. Hrytsenko, O. Husieva, T. Deineka, M. Kessler, S. Lehominova, L. Lihonenko, D. Lukianenko, O. Moskalenko, J. F. Moore, F. Nachira, T. Ochs, V. Omelchenko, T. Oriekhova, U. A. Riemann, D. Rodrik, A. Subramanian, V. Scuotto, T. L. Friedman, K. Schwab, H. Shvydanenko and others. N. Beerepoot, A. Burke, J. K. Galbraith, A. Kolot, S. Kovalchuk, C. Kuptsch, J. Messenger, G. Standing, Ya. Stoliarchuk, D. Storrie, R. Freeman, I. Khadzhynov, U. Huws, J. Fried and others made a significant

contribution to the study of the world labor market transformation. The works of D. Bell, L. Edvinsson, C. Clark, A. Toffler, J. Fourastié, N. Foote, P. Hatt, O. Shkurupii and others are devoted to the study of sectoral changes in the world economy in terms of intellectualization of social activity. The issue of crisis phenomena in the field of employment is presented in the works of V. Antoniuk, J. Bessen, D. Bohynia, M. Brain, M. L. Dertouzos, E. Libanova, J. Rifkin, M. R. Ford, P. Vogel. The aspects of labor market transformation in Ukraine are reflected in the studies of O. Grishnova, S. Hrynkevych, O. Govorukha, O. Doronina, M. Krymova, S. Kulesh, O. Karpenko, L. Shaulska, N. Yakymova, M. Yarova, etc.

The analysis of scientific research on this matter shows that the issue of the world labor market transformation in the context of digitalization is relevant, but only partially studied. Given the demographic indicators and trends in the global labor market, there is a need to identify key features of the global digitalized labor market, and conduct further study of the theoretical foundations of determining the organizational and legal methods and conditions for use of intellectual labor, the specifics of which are formed under the influence of digitalization of the economy and the world labor market. Special attention should be paid to the study of structural changes in youth employment and a number of new challenges for modern society in the field of employment. Ultimately, ways to face the challenges of the global spread of labor market crises need to be addressed.

The purpose of the research, conducted as part of the monograph preparation, is to develop theoretical and methodological foundations for the study of the world labor market transformation and make scientific and practical recommendations for assessing the level of digitalization of the national labor markets, as well as determine the principles of effective integration of the Ukrainian labor market into the world significantly digitalized labor market.

In Chapter 1 «Digitalization of the World Economy and Labor Market: Transformational Shifts and Formation of a New System of Social Relations» the authors define the essence of digitalization as a modern phenomenon and as a process that dynamically extends to all

spheres of society being a critical prerequisite for the development of the global economy; form a systemic idea of the mechanism of functioning of the global digitalized labor market; prove that the spread of intellectual labor is the basis of sectoral changes in the structure of the world economy and labor market. The methodology of research into the global digital ecosystem is offered, which is based on elucidation of the essence and interrelation of such processes as technologization, digitalization and globalization. A model of the global digital ecosystem is built, which reflects a set of interactions and mutual influences of the institutional, market, business, and social ecosystems through the use of digital technologies.

Chapter 2 «Reconfiguration of the World Labor Market in Terms of Digitalization Processes» shows the features of labor activity under the formation of a digitalized labor market; proves the objectivity of the emergence of new forms of labor organization in the context of digitalization of the economy and the world labor market; identifies geoeconomic trends in the digitalization of the economy and the world labor market. The authors propose a methodological approach to assessing the level of digitalization of the world labor market and labor markets of the countries grouped by GNI per capita based on an integrated indicator Labor Market Digitalization Index.

Chapter 3 «Digitalization of the Economy as a Factor in Overcoming Crisis Phenomena in the World Labor Market» identifies the contradictions of the globalized labor market and the scope of opportunities of their resolutions under the conditions of the economy digitalization; clarifies the degree of the formation of the digitalized labor market of the countries; analyzes the state and prospects of formation of the labor market digitalized ecosystem in Ukraine. The approach to determining the role of the economy digitalization in solving the problems of the globalized labor market, the peculiarity of which determines the situation of the unemployed society, is of scientific interest.

## ВИСНОВКИ

У результаті проведеного дослідження вирішено важливе наукове завдання розвитку теоретико-методологічних засад трансформації світового ринку праці, розроблено науково-практичні рекомендації щодо оцінки рівня діджиталізації національних ринків праці та ефективної інтеграції українського ринку праці до процесу діджиталізації глобальної економіки, що дозволило зробити такі висновки:

1. Визначено сутність діджиталізації економіки як унікального явища сучасності, зумовленого розвитком продуктивних сил, що одночасно є процесом масштабної зміни відносин між урядом, бізнесом і соціумом, охоплює всі сфери суспільної діяльності та відбувається під впливом інтеграції цифрових технологій, діджиталізованих даних і мережі Інтернет. Діджиталізація також є чинником формування цілісної цифрової екосистеми – сукупності взаємодій і взаємних впливів інституціональної, ринкової, бізнес-, соціоекосистем. Такий зв'язок забезпечують цифрові технології, за допомогою яких відбувається супровід функцій і процесів, необхідних для досягнення комерційної або суспільно значущої мети.

2. Сформовано системне уявлення про еволюцію світового ринку праці під впливом розбудови цифрової економіки. Визначено тренди, що поступово формують систему світового ринку праці. Ними є: реконфігурація меж традиційного поділу праці; виникнення нових професій на вимогу діджиталізації секторів економіки; трансформація змісту праці за галузями й видами зайнятості внаслідок роботизації та автоматизації виробничих процесів; формування нових компетенцій працівників; зміна способів і форм зайнятості; підвищення мобільності людини (міжпрофесійної, міжгалузевої, внутрішньофірмової); створення робочих місць під завдання працівника, його компетенції, запити клієнта та технології; пріоритетність таланту людини порівняно з капіталом у системі факторів виробництва.

3. На основі систематизації країн за рівнем ВВП на душу населення виявлено наявність таких секторальних змін у глобальній економіці: 1) стійкі темпи зменшення кількості зайнятого населення в первинному та вторинному секторах за відповідної швидкості зростання зайнятих у третинному секторі еко-

номіки у країнах із високим рівнем доходів; 2) стрімке залучення у третинний сектор економіки переважної більшості населення країн із рівнем доходів вище середнього; 3) поступове долучення до тренда, яким є збільшення частки зайнятих у третинному секторі економіки, країн, де рівень доходів нижче середнього; 4) істотне відставання, але слідування загальносвітової тенденції зростання частки зайнятих у сфері послуг у країнах із низьким рівнем доходів на душу населення. Секторальні зміни в економіці є відображенням структурних зрушень, що відбуваються в рамках системної трансформації суспільства. Критерієм таких змін виступає ступінь поширення інтелектуального виробництва та інтелектуалізації суспільної діяльності.

4. Виявлено особливості інтелектуальної праці в умовах формування діджиталізованого ринку праці, які полягають у тому, що інтелектуальна праця пов'язана з інноваціями, є необмеженою у просторі та часі, реалізується в системі ІКТ, розрахована на працівників творчих професій, трансформує споживачів у співробітників і навпаки, персоналізована, індивідуалізована й колективна одночасно, багатофункціональна, орієнтована на самоорганізацію та самоконтроль, характеризується мотивацією, спрямованою на вищі суспільні цінності, створює рівні умови для всіх учасників трудових відносин, орієнтована на результат, сприяє зростанню доходів працівників та економії витрат компаній.

5. За обґрунтування об'єктивності виникнення нових форм організації праці в умовах діджиталізації економіки доведено, що організаційно-правовим способом використання інтелектуальної праці властива відсутність або модифікація однієї або декількох ознак класичних трудових відносин, а саме: поява особливих трудових договорів, згідно з якими змінюється спосіб найму працівників і здійснюється гнучке правове регулювання діджиталізованих відносин у сфері праці; трансформація уявлення про робоче місце у звичайному розумінні цього елемента організації праці; можливість використання графіка роботи, який дозволяє оптимізувати робочий час працівника тощо.

6. Користуючись сформульованими оціночними критеріями, визначено основні гео економічні тенденції діджиталізації економіки і світового ринку праці, що базуються на виокремленні чотирьох груп країн («цифрові лідери», «цифрові новатори»,



«цифрові послідовники», «цифрові новачки»), для кожної з яких властиве: місце в загальносвітовому рейтингу за Індексом діджиталізації ринку праці, однорідність ознак для всіх країн певної групи, ступінь digital-трансформації економіки та ринку праці, міра здатності забезпечити необхідні умови зростання зайнятості населення за рахунок упровадження цифрових технологій і побудови цифрової екосистеми.

7. Визначено сучасні проблеми глобалізованого ринку праці, основні з яких полягають у виникненні феномену безробітного суспільства, утворенні маргіналізованого прошарку суспільства (людей, непристосованих до нових умов праці, зайнятих на низькооплачуваних посадах у формальній і неформальній економіці), появи покоління NEET (молоді у віці 15–24 роки, яка не працює і не навчається), старінні суспільства. Визначальним підходом до вирішення зазначених проблем є інтеграція працівників у діджиталізований ринок праці, який, порівняно із традиційним ринком, протягом останніх років динамічно розвивається.

8. Виходячи з результатів застосування багатофакторних моделей, виявлено факт нерівномірної сформованості діджиталізованого ринку праці за групами країн. Констатовано, що умови адаптації до нових форм праці з використанням цифрових технологій є фактично сформованими у країнах із високим рівнем доходів населення. Країни з рівнем доходів населення вище середнього та нижче середнього тяжіють до групи країн-цифрових лідерів із різним ступенем інтенсивності; між країнами з найвищим і найнижчим рівнем доходів існує «цифровий розрив».

9. Проведено оцінку стану й визначено перспективи розвитку діджиталізованого ринку праці України. Підтверджено, що національний діджиталізований ринок праці активно розвивається. Обґрунтовано, що для стабільного функціонування економіки пріоритетним є створення цілісної діджиталізованої екосистеми ринку праці, наявність якої дозволяє забезпечити ефективну взаємодію між бізнесом, громадянами, науково-освітнім і технологічним співтовариством, державними та недержавними інститутами.

## CONCLUSION

The study resulted in accomplishing an important scientific task of developing theoretical and methodological principles of the world labor market transformation. The authors made scientific and practical recommendations for assessing the level of digitalization of the national labor markets and determined the principles of effective integration of Ukrainian labor market into the world, significantly digitalized labor market, which led to the following conclusions:

1. Digitalization of the economy is defined as a unique phenomenon of modernity, caused by the development of productive forces, which is a process of large-scale change in relations between the government, business and society, covers all spheres of public activity and is influenced by digital technologies, digital data and the Internet integration. Digitalization is also a factor in the formation of a holistic digital ecosystem – a set of interactions and mutual influences of institutional, market, business, and social ecosystems. This connection is provided by digital technologies, which support the functions and processes necessary to achieve a commercial or socially significant goal.

2. A systemic view of the evolution of the world labor market under the influence of the digital economy was formed. The trends gradually forming the system of the world labor market were identified. They are reconfiguration of the boundaries of the traditional division of labor; emergence of new professions at the request of the digitalization of economic sectors; transformation of the content of labor by industries and types of employment due to the robotics and automation of production processes; development of new competencies of employees; changing the ways and forms of employment; increasing human mobility (the interprofessional, interbranch, intrafirm ones); creating jobs for the employee's tasks, and competences, customer requests and technology; the priority of human talent over capital in the system of factors of production.

3. Based on the systematization of countries by GNI per capita the authors revealed the following sectoral changes in the global economy: 1) steady decline in employment in the primary and

secondary sectors at a corresponding rate of growth of employment in the tertiary sector in high-income countries; 2) rapid involvement in the tertiary sector of the economy of the vast majority of the population in upper-middle-income countries; 3) gradual joining the trend of an increase in the share of employees in the tertiary sector in lower-middle-income countries; 4) a significant lag, but following the global trend of increasing the share of employment in the service sector in low-income countries. Sectoral changes in the economy are a reflection of structural shifts occurring in the systemic transformation of society. The criterion for such changes is the degree of spread of intellectual production and intellectualization of social activity.

4. The following peculiarities of intellectual work in the formation of a digitalized labor market have been identified: intellectual work is associated with innovation, unlimited in space and time, implemented in the ICT system, and designed for creative workers, it transforms consumers into employees and vice versa. Intellectual work is personalized, individualized and collective at the same time, it is result-oriented, multifunctional, focused on self-organization and self-control, characterized by the motivation aimed at higher social values, it creates equal conditions for all participants in labor relations, and promotes employee income growth and company cost savings.

5. To substantiate the objectivity of the emergence of new forms of labor organization in the context of economy digitalization it was proved that the organizational and legal methods of using intellectual labor are characterized by the absence or modification of one or more features of classical labor relations, namely the emergence of special employment contracts under which the method of hiring workers changes and flexible legal regulation of digitalized relations in the field of labor is enforced; transformation of the idea of the workplace in the usual sense of this element of labor organization; the possibility to use the work schedule, which allows you to optimize the working hours of the employee, etc.

6. Having applied the formulated evaluation criteria, the authors identified the main geoeconomic trends of digitalization of the

economy and the world labor market, based on distinguishing four groups of countries («digital leaders», «digital innovators», «digital followers», «digital newcomers»), each of them characterized by a place in the global ranking of the Labor Market Digitalization Index, the homogeneity of features for all countries of a particular group, the degree of digital transformation of the economy and labor market, the ability to provide necessary conditions for employment growth through digital technologies and building a digital ecosystem.

7. The current problems of the globalized labor market were identified, the main of which are the emergence of the phenomenon of an unemployed society, the formation of a marginalized society (people unadapted to new working conditions, employed in low-paid jobs in formal and informal economy), the emergence of a NEET generation (young people aged 15–24, neither working nor studying), population ageing. One of the possible ways to solving these problems is the integration of workers into the digitalized labor market, which, compared to the traditional market, has been developing dynamically in recent years.

8. Based on the results of the application of multifactor models, the fact of uneven formation of the digitalized labor market by groups of countries was revealed. It is stated that the conditions for adaptation to new forms of work with the use of digital technologies are actually formed in high-income countries. Upper-middle-income and lower-middle-income countries tend to belong to a group of digital leaders with varying degrees of intensity; there is a «digital divide» between the high-income and low-income countries.

9. An assessment of the state and prospects for the development of the digitalized labor market of Ukraine was made. It was confirmed that the national digitalized labor market is actively developing. It was substantiated that for stable functioning of the economy the priority is to create an integrated digitalized labor market ecosystem, the existence of which allows for effective interaction between business, citizens, scientific, educational and technological communities, governmental and non-governmental institutions.

## СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

### Список використаних джерел до розділу 1

1. Digitalization. Gartner IT Glossary. URL: <https://www.gartner.com/it-glossary/digitalization/>
2. Vectors of Digital Transformation. OECD Digital Economy Papers. No. 273. OECD Publishing, Paris, 2019. URL: <https://doi.org/10.1787/5ade2bba-en>.
3. Measuring the Digital Economy. *International Monetary Fund*. URL: <https://www.imf.org/en/Publications/Policy-Papers/Issues/2018/04/03/022818-measuring-the-digital-economy>
4. Ochs T., Riemann U. A. IT Strategy Follows Digitalization. Encyclopedia of Information Science and Technology, Fourth Edition. Hershey, PA: IGI Global, 2018. URL: doi:10.4018/978-1-5225-2255-3.ch075.
5. Scuotto V., Serravalle F., Murray A., Viassone M. The Shift towards a Digital Business Model: A Strategic Decision for the Female Entrepreneur. Women Entrepreneurs and Strategic Decision Making in the Global Economy. Hershey, PA: IGI Global, 2019. URL: doi:10.4018/978-1-5225-7479-8.ch007
6. Гриценко А. А. Вплив формування інформаційно-мережевої економіки на соціальні відносини і характер знань. *Суспільство, економіка та економічна наука в XXI столітті* : зб. матеріалів II міжнар. наук.-практ. конф., 21–22 квітня 2017 р. Київ : КНЕУ, 2017. С. 8–12. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/84323436.pdf>.
7. Лук'яненко Д. Г. Віртуалізація економіки та трансформація глобального конкурентного простору. *Еволюція світового розвитку: глобальні виклики і глобальна дипломатія* : зб. тез доп., 18 груд. 2014 р. / за заг. ред. М. А. Кулініча, Н. О. Татаренко, В. Г. Ціватого. Київ : ДАУ при МЗС України, 2014. С. 6–9.
8. Москаленко О. М. Цифрова економіка: теоретичні засади та концепція розвитку. *Інноваційні ідеї в економічній науці: пошуки вирішення сучасних проблем: 2018 рік* : матеріали науково-практичної конференції, 19–20 квітня 2018 р. Київ, 2018. С. 79–83. URL:

[http://ekmair.ukma.edu.ua/bitstream/handle/123456789/14569/Moskalenko\\_Tsyfrova\\_ekonomika\\_teoretychni\\_zasady.pdf?sequence=1](http://ekmair.ukma.edu.ua/bitstream/handle/123456789/14569/Moskalenko_Tsyfrova_ekonomika_teoretychni_zasady.pdf?sequence=1).

9. Дейнека Т. А. Соціально-економічні суперечності процесу глобалізації суспільства (політико-економічний аналіз): монографія. Держ. ВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана». Київ: КНЕУ, 2018. 510 с. URL: <http://dspace.puet.edu.ua/bitstream/123456789/6499/2/Монографія.pdf>.
10. Гусева О. Ю., Легомінова С. В. Діджиталізація – як інструмент удосконалення бізнес-процесів, їх оптимізація. *Економіка. Менеджмент. Бізнес*. 2018. № 1. URL: <http://journals.dut.edu.ua/index.php/emb/article/view/1812>.
11. Лігоненко Л. О., Хріпко А. В., Доманський А. О. Зміст та механізм формування стратегії діджиталізації в бізнес-організаціях. *International Scientific Journal «Internauka»*. 2018. № 22. URL: <https://www.inter-nauka.com/uploads/public/15464416163127.pdf>.
12. Швиданенко Г. О., Теплюк М. А. Сучасні тренди розвитку інноваційного підприємництва. *Економіка та держава*. 2018. № 5. С. 89–92. URL: [http://www.economy.in.ua/pdf/5\\_2018/22.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/5_2018/22.pdf).
13. Орехова Т. В., Тертичний Я. С. Драйвери трансформацій міжнародних виробничих систем в умовах діджиталізації глобальної економіки. *Економіка і організація управління*. 2017. Вип. 3. С. 29–38. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/eiou\\_2017\\_3\\_5](http://nbuv.gov.ua/UJRN/eiou_2017_3_5).
14. Омельченко В. Я., Омельченко О. В., Омельченко Г. П. Розвиток електронної логістики в системі світової інформаційної економіки: монографія. Маріуп. держ. ун-т. Маріуполь: ППНС, 2017. 245 с.
15. Baldwin R. If this is Globalization 4.0, what were the other three? *World Economic Forum*. URL: <https://www.weforum.org/agenda/2018/12/if-this-is-globalization-4-0-what-were-the-other-three/>
16. Friedman T. L. It's a Flat World, After All. *The New York Times*. URL: <https://www.nytimes.com/2005/04/03/magazine/its-a-flat-world-after-all.html>.

17. Miller G. Why globalization 4.0 is on the top of the C-suite's agenda. *Zurich*. URL: <https://www.zurich.com/en/knowledge/articles/2019/01/why-globalization-4-is-on-the-top-of-the-c-suite-agenda>.
18. Schwab K. Globalization 4.0 – what does it mean? *World Economic Forum*. URL: <https://www.weforum.org/agenda/2018/11/globalization-4-what-does-it-mean-how-it-will-benefit-everyone/>
19. Schwab K. The Fourth Industrial Revolution: what it means, how to respond. *World Economic Forum*. URL: <https://www.weforum.org/agenda/2016/01/the-fourth-industrial-revolution-what-it-means-and-how-to-respond/>
20. Measuring the Information Society Report 2018 – Volume 1. Geneva: International Telecommunication Union, 2018. URL: <https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/publications/misr2018/MISR-2018-Vol-1-E.pdf>.
21. Rodrik D. The globalization paradox: Democracy and the Future of the World Economy. New York and London: W. W. Norton, 2011. URL: [https://edisciplinas.usp.br/pluginfile.php/4126392/mod\\_resource/content/0/RODRIK%20The%20Globalization%20Paradox.pdf](https://edisciplinas.usp.br/pluginfile.php/4126392/mod_resource/content/0/RODRIK%20The%20Globalization%20Paradox.pdf).
22. Subramanian A., Kessler M. The Hyperglobalization of Trade and Its Future. *Peterson Institute for International Economics*. 2013. WP 13-6. P. 1–66. URL: <https://www.piie.com/sites/default/files/publications/wp/wp13-6.pdf>.
23. Cattaneo O., Staritz C., Gereffi, G. Global value chains in a postcrisis world: resilience, consolidation, and shifting end markets. *World Bank*. 2010. P. 3–20. URL: <https://globalvaluechains.org/publication/global-value-chains-postcrisis-world-resilience-consolidation-and-shifting-end-markets>.
24. Blinder A. S. Offshoring: The Next Industrial Revolution? *Foreign Affairs*. URL: <https://www.foreignaffairs.com/articles/2006-03-01/offshoring-next-industrial-revolution>.
25. Moore J. F. Predators and Prey: A New Ecology of Competition. *Harvard business review*. 1999. 71(3). P. 75–86. URL:

- [https://www.researchgate.net/publication/13172133\\_Predators\\_and\\_Prey\\_A\\_New\\_Ecology\\_of\\_Competition](https://www.researchgate.net/publication/13172133_Predators_and_Prey_A_New_Ecology_of_Competition).
26. Nachira F., Dini P., Nicolai A. A Network of Digital Business Ecosystems for Europe: Roots, Processes and Perspectives. *Digital Ecosystems*. URL: <http://www.digital-ecosystems.org/book/Introduction.pdf>.
  27. Global Digital Operations 2018 Survey. *Strategy&PwC*. URL: <https://www.strategyand.pwc.com/gx/en/insights/industry4-0.html>.
  28. Barata J., Silva F., Almeida M. Ceramic Industry 4.0: Paths of Revolution in Traditional Products. *IGI Global*. URL: <https://www.igi-global.com/chapter/ceramic-industry-40/210488>.
  29. Інноваційне підприємництво: креативність, комерціалізація, екосистема : навч. посіб. для вищих навчальних закладів / авт. кол. : Ю. М. Бажал, І. В. Бакушевич, У. Венесаар та ін. ; за ред. д-ра екон. наук, проф. Ю. М. Бажала. Київ : Унів. вид-во ПУЛЬСАРИ, 2015. 280 с. URL: [http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPI-Press/27600/1/Bazhal\\_Innovatsiine\\_pidpnyemnytstvo\\_2015.pdf](http://repository.kpi.kharkov.ua/bitstream/KhPI-Press/27600/1/Bazhal_Innovatsiine_pidpnyemnytstvo_2015.pdf).
  30. World's Top 10 Internet Companies, 2019. *Investopedia*. URL: <https://www.investopedia.com/articles/personal-finance/030415/worlds-top-10-internet-companies.asp>.
  31. Tul S. I. Systemic transformation of business and labor market in the conditions of digitalization. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2019. Вип. 3 (71). С. 35–41.
  32. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов : Кн.1-3. Азбука, 2019. 544 с. URL: [https://www.yakaboo.ua/issledovanie-o-prirode-i-prichinah-bogatstva-narodov-knigi-1-3.html?gclid=Cj0KCQjwt5zsBRD8ARIsAJf14Bgw4ChFP44Yr-v6a9ku8R7xF4Zs5cmbfDZNUOZi\\_jED B9D1R aYzfX9EaAkCvEALw\\_weB](https://www.yakaboo.ua/issledovanie-o-prirode-i-prichinah-bogatstva-narodov-knigi-1-3.html?gclid=Cj0KCQjwt5zsBRD8ARIsAJf14Bgw4ChFP44Yr-v6a9ku8R7xF4Zs5cmbfDZNUOZi_jED B9D1R aYzfX9EaAkCvEALw_weB).
  33. Brooks M. An introduction to Marx's Labour Theory of Value. *Marxist*. URL: <https://www.marxist.com/marx-marxist-labour-theory-value.htm>.



34. Маршалл А. Принципы экономической науки. *Библиотечно-информационный комплекс*. URL: <http://www.library.fa.ru/files/Marshall.pdf>.
35. Pigou A. C. The Theory Of Unemployment. *Archive*. URL: <https://archive.org/details/in.ernet.dli.2015.59439>.
36. Кейнс Дж. М. Общая теория занятости, процента и денег. Избранное. Москва : Эксмо, 2007. 960 с. URL: <http://socioline.ru/files/5/316/keyns.pdf>
37. Фридмен М., Хайек Ф. О свободе. Litres, 2017. 284 с. URL: [https://bookap.info/book/fridman\\_o\\_svobode/g11.shtm](https://bookap.info/book/fridman_o_svobode/g11.shtm).
38. Веблен Т. Теория праздного класса: экономическое исследование институций / пер. с англ. С. Г. Сорокиной. Общая редакция В. В. Мотылёва. Москва, 1984. *Центр гуманитарных технологий*. URL: <https://gtmarket.ru/laboratory/basis/5890>.
39. Коммонс Д. Р. Институциональная экономика / пер. с англ. А. А. Оганесян. *TERRA ECONOMICUS*. 2012. Том 10, № 3. С. 69 – 76. URL: <http://institutional.narod.ru/papers/commons2012.pdf>.
40. Гэлбрейт Д. Новое индустриальное общество / пер. на русский язык: Л. Я. Розовский, Ю. Б. Кочеврин, Б. П. Лихачёв, С. Л. Батасов. Москва, 2004. *Центр гуманитарных технологий*. URL: <https://gtmarket.ru/laboratory/basis/5021>.
41. Standing G. Global labour flexibility: seeking distributive justice. Palgrave Macmillan UK, 1999. 441 p. URL: <https://www.palgrave.com/gp/book/9780333773147#aboutBook>.
42. Farrell D., Laboissiere M., Pascal R. The emerging global labor market. *McKinsey & Company*. URL: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/the-emerging-global-labor-market>.
43. Kuptsch C. The internationalization of labour markets. Geneva, Switzerland: ILO Publications, International Labour Office, 2010. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms\\_193683.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_193683.pdf).

44. Freeman R. B. The new global labor market. *Focus*. 2008. Vol. 26, № 1. P. 1–6. URL: <https://www.irp.wisc.edu/publications/focus/pdfs/foc261.pdf>.
45. Beerepoot N. Creating a global labour market. The opportunities and challenges of outsourcing and reshoring. *The Broker*. URL: <http://www.thebrokeronline.eu/Articles/Creating-a-global-labour-market>.
46. Столярчук Я., Поручник С. Сучасна сегментація та ключові тенденції розвитку світового ринку праці. *Україна: аспекти праці*. 2014. № 7. С. 12–17. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uap\\_2014\\_7\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Uap_2014_7_4).
47. Колот А. М. Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки: розширення можливостей та нові загрози. *Соціально-трудова сфера в умовах становлення нової економіки: глобальні виклики та домінанти розвитку*: зб. тез доп. учасників круглого столу, 15 трав. 2018 р. М-во освіти і науки України, ДВНЗ «Київ. нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана» [та ін.]. Київ : КНЕУ, 2018. С. 7–15. URL: <https://kneu.edu.ua/ua/events/stsvusne/>
48. New Forms of Work in the Digital Economy. OECD Digital Economy Papers, No. 260. Paris : OECD Publishing, 2016. URL: [https://www.oecd-ilibrary.org/science-and-technology/new-forms-of-work-in-the-digital-economy\\_5jlwnklt820x-en](https://www.oecd-ilibrary.org/science-and-technology/new-forms-of-work-in-the-digital-economy_5jlwnklt820x-en).
49. How the ILO works. *International Labour Organization (ILO)*. URL: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/lang--en/index.htm>.
50. Global Commission on the Future of Work. *International Labour Organization (ILO)*. URL: [https://www.ilo.org/global/topics/future-of-work/WCMS\\_569528/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/topics/future-of-work/WCMS_569528/lang--en/index.htm).
51. Departments and offices. *International Labour Organization (ILO)*. URL: <https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/how-the-ilo-works/departments-and-offices/lang--en/index.htm>.
52. About freelancers union. Promoting the interests of independent workers through advocacy, education, and services. *Freelancers Union*. URL: <https://www.freelancersunion.org/about/>

53. Service Employees International Union. *SEIU*. URL: <https://www.seiu.org/about>.
54. European Forum of Independent Professionals (EFIP). *LobbyFacts*. URL: <https://lobbyfacts.eu/representative/07426066806a41479d45a643351607ed/european-forum-of-independent-professionals>.
55. Туль С. І. Поширення електронних бірж праці в умовах віртуалізації економіки. *Сучасні тенденції розвитку світової економіки* : зб. мат. ІХ міжнар. наук.-практ. конф., 26 травня 2017 р. Харків : ХНАДУ, 2017. Т. II. С. 175–176.
56. Oyer P. The Independent Workforce in America. *Upwork*. URL: [https://s3-us-west-1.amazonaws.com/adquiro-content-prod/documents/paul\\_oyer\\_the\\_independent\\_workforce\\_in\\_america.pdf](https://s3-us-west-1.amazonaws.com/adquiro-content-prod/documents/paul_oyer_the_independent_workforce_in_america.pdf).
57. Manyika J., Lund S., Robinson K., Valentino J., Dobbs R. A Labor Market That Works: Connecting Talent with Opportunity in the Digital Age. New York : McKinsey Global Institute, 2015. URL: <http://www.mckinsey.com/global-themes/employment-and-growth/connecting-talent-with-opportunity-in-the-digital-age>.
58. Freelancing in America: 2017. *Upwork*. URL: <https://s3.amazonaws.com/fuwt-prod-storage/content/FreelancingInAmericaReport-2017.pdf>.
59. 20 Best Freelance Websites for Beginners and Professionals in 2019. *Financesonline.com*. URL: <https://financesonline.com/top-20-freelance-websites-for-beginners-and-professionals>.
60. 10 Easy, Effective Payment Solutions For Freelancers. *Forbes Media*. URL: <https://www.forbes.com/sites/abdullahi-muhammed/2017/02/08/10-easy-effective-payment-solutions-for-freelancers/#48346546208a>.
61. Clark C. The Conditions of Economic Progress. London : Macmillan, 1940.
62. Fourastié J. Le grand espoir du XXe siècle: Progrès technique, progrès économique, progrès social. Paris: Presses universitaires de France, 1949.
63. Тоффлер О. Будущее труда. Новая технократическая волна на Западе. Москва : Прогресс, 1986. 255 с.

64. World Bank Country and Lending Groups. *The World Bank Group*. URL: <https://datahelpdesk.worldbank.org/knowledgebase/articles/906519>.
65. Comparative Civilian Labor Force Statistics, 10 Countries, 1960–2004. *Bureau of Labor Statistics*. URL: <http://www.bls.gov/fls/flslforc.pdf>.
66. Tul S. I. Intellectualization of production as the main driving force of sectoral changes in the global economy structure. *Socio-economic aspects of economics and management*. 2015. Vol. 1. PP. 115–119.
67. Employment distribution by economic activity (by sex) -- ILO modelled estimates, November 2018. *International Labour Organization (ILO)*. URL: [https://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?subject=EMP&indicator=EMP\\_2EMP\\_SEX\\_ECO\\_DT&datasetCode=A&collectionCode=ILOEST&\\_afLoop=4043318690572752&\\_afWindowMode=0&\\_afWindowId=8v8qcn2jt\\_1#!%40%40%3Findicator%3DEMP\\_2EMP\\_SEX\\_ECO\\_DT%26\\_afWindowId%3D8v8qcn2jt\\_1%26subject%3DEMP%26\\_afLoop%3D4043318690572752%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DILLOEST%26\\_afWindowMode%3D0%26\\_adf.ctrl-state%3D8v8qcn2jt\\_62](https://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx?subject=EMP&indicator=EMP_2EMP_SEX_ECO_DT&datasetCode=A&collectionCode=ILOEST&_afLoop=4043318690572752&_afWindowMode=0&_afWindowId=8v8qcn2jt_1#!%40%40%3Findicator%3DEMP_2EMP_SEX_ECO_DT%26_afWindowId%3D8v8qcn2jt_1%26subject%3DEMP%26_afLoop%3D4043318690572752%26datasetCode%3DA%26collectionCode%3DILLOEST%26_afWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3D8v8qcn2jt_62).
68. Work, employment and vulnerability Human Development Data (1990-2017). *UNITED NATIONS DEVELOPMENT PROGRAMME Human Development Reports*. URL: <http://hdr.undp.org/en/data>.
69. Белл Д. Грядущее постиндустриальное общество. Опыт социального прогнозирования. Москва: Прогресс-Традиция, 2001. URL: [http://royallib.com/read/bell\\_daniel/gyradushchee\\_postindustrialnoe\\_obshchestvo\\_vvedenie.html](http://royallib.com/read/bell_daniel/gyradushchee_postindustrialnoe_obshchestvo_vvedenie.html).
70. Foote N., Hatt P. Social Mobility and Economic Advancement. *The American Economic Review*. 1953. 43(2). P. 364–378. URL: <http://www.jstor.org/stable/1831499>.
71. Glossary: Knowledge-intensive services (KIS). *Eurostat*. URL: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Glossary:Knowledge-intensive\\_services\\_\(KIS\)](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Glossary:Knowledge-intensive_services_(KIS)).

72. Global innovation index 2018: Energizing the World with Innovation / S. Dutta, B. Lanvin, S. Wunsch-Vincent. Ithaca, Fontainebleau, and Geneva: Cornell University, INSEAD, and WIPO, 2018. URL: [https://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo\\_pub\\_gii\\_2018.pdf](https://www.wipo.int/edocs/pubdocs/en/wipo_pub_gii_2018.pdf).
73. Эдвинссон Л. Корпоративная долгота. Навигация в экономике, основанной на знаниях. Москва : ИНФРА-М, 2005. XX. 248 с.
74. Creative Economy Bucks the Trend, Grows Despite Slowdown in Global Trade. *United Nations Conference on Trade and Development*. URL: <https://unctad.org/en/pages/PressRelease.aspx?OriginalVersionID=499>.
75. Cultural employment – general trends. *Eurostat*. URL: [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Culture\\_statistics\\_-\\_cultural\\_employment#Cultural\\_employment\\_E2.80.94\\_general\\_trends](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Culture_statistics_-_cultural_employment#Cultural_employment_E2.80.94_general_trends).
76. Туль С. І. Секторальні зміни світового ринку праці під впливом діджиталізації. *Напрями та сучасні фактори розвитку міжнародних відносин: економічні та політичні аспекти* : матеріали доп. міжнар. наук.-практ. конф., 7–8 грудня 2018 р. Ужгород : Видавничий дім «Гельветика», 2018. Ч. 1. С. 68–70.
77. Skill Shift Automation and the Future of the Workforce. *McKinsey Global Institute*. URL: <https://www.mckinsey.com/~/media/McKinsey/Featured%20Insights/Future%20of%20Organizations/Skill%20shift%20Automation%20and%20the%20future%20of%20the%20workforce/MGI-Skill-Shift-Automation-and-future-of-the-workforce-May-2018.ashx>.
78. Shkurupiy O. V., Tul S. I. Intellectual work and its evaluation in conditions of postindustrial society formation. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки»*. 2011. №4(49). Ч. II. С. 19–23.
79. Retail e-commerce sales worldwide from 2014 to 2021 (in billion U.S. dollars). *Statista*. URL: <https://www.statista.com/statistics/379046/worldwide-retail-e-commerce-sales/>

80. Шкурупій О. В. Інтелектуальний капітал в умовах становлення постіндустріального суспільства: імперативи глобального економічного розвитку та орієнтири для України. Полтава : РВВ ПУЕТ, 2010. С. 56–133.
81. Білоброва Т. О., Туль С. І. Креативність – як визначальна передумова розвитку економіки знань. *Наука і молодь в XXI сторіччі* : зб. тез доп. міжнар. молодіж. наук.-практ. інтернет-конф., 1–2 грудня 2015 р. Полтава : ПУЕТ, 2015. Ч. 1. С. 365–369.
82. Shkurupiy O. V., Tul S. I. Indices of talent and creativity as indicators of the level of development of knowledge economy. *Наукові праці МАУП*. 2013. Вип. 2. С. 5–10.
83. Шкурупій О. В., Туль С. І. Інтелектуальне виробництво як результат трансформації змісту праці. *Науковий вісник Полтавського університету економіки і торгівлі. Серія «Економічні науки»*. 2014. № 3(65). С. 25–33.

### **Список використаних джерел до розділу 2**

84. Иванов Д. В. Виртуализация общества. СПб. : «Петербургское Востоковедение», 2000. 96 с. URL: [http://www.lib.ru/POLITOLOG/ivanov\\_d\\_v.txt](http://www.lib.ru/POLITOLOG/ivanov_d_v.txt).
85. Bessen J. Toil and Technology. *Finance & Development*. 2015. Vol. 52, № 1. URL: <http://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/2015/03/pdf/bessen.pdf>.
86. Фрайд Дж., Хенссон Д. Х. Remote: офіс не обов'язателен / пер. с англ. С. Филина. Москва : Манн, Иванов и Фербер, 2014. 288 с. URL: <http://lifeinbooks.net/chto-pochitat/remote-ofis-ne-obyazatelen-devid-hensson-dzheyson-frayd/>
87. Уорнер М., Витцель М. Виртуальные организации. Новая форма ведения бизнеса в XXI веке / пер. с англ. Ю. Леонов. Москва : Добрая книга, 2005. 296 с. URL: <http://bwbooks.net/index.php?id1=4&category=biznes&author=uorner-m&book=2005>.
88. Income satisfaction among freelancers: The Payoneer Freelancer Income Survey. URL: <https://www.payoneer.com/downloads/freelancer-income-report-2018.pdf>.

89. Атлас новых профессий / Лукша П. и др. Москва, 2015. 288 с. URL: <http://atlas100.ru/about/#avtory>.
90. Что такое краудсорсинг? *Crowdsourcing.ru*. URL: [http://crowdsourcing.ru/article/what\\_is\\_the\\_crowdsourcing](http://crowdsourcing.ru/article/what_is_the_crowdsourcing).
91. Тоффлер Э. Жизненный стиль «Производителя для себя»: Третья волна. Москва: АСТ, 2004. 781 с. URL: <http://biblioteka.org.ua/book.php?id=1121022150&p=63>.
92. Назарчук А. В. Социальное время и социальное пространство в концепции сетевого общества. *Журнал «Вопросы философии»*. 2012. № 9. URL: [http://vphil.ru/index.php?option=com\\_content&task=view&id=598&Itemid=52](http://vphil.ru/index.php?option=com_content&task=view&id=598&Itemid=52).
93. Number of Jobs Held, Labor Market Activity, and Earnings Growth Among the Youngest Baby Boomers: Results from a Longitudinal Survey Summary. *U.S. Bureau of Labor Statistics*. URL: <http://www.bls.gov/news.release/nlsoy.nr0.htm>
94. Удаленная работа. Часть I: В чем выгоды для бизнеса? *Intranetno.ru*. URL: <http://www.intranetno.ru/news/9086/>
95. Журенков К. Со скоростью цифры. «Коммерсантъ». URL: <http://www.kommersant.ru/doc/2376047>
96. Дейнека Т. А., Туль С. І. Мережевість як визначальна ознака постіндустріального суспільства та організаційно-управлінської побудови сучасної корпорації. *Економічна стратегія і перспективи розвитку сфери торгівлі та послуг*. 2012. Вип. 1 (15). Ч. 2. С. 157–166.
97. Туль С. І. Віртуалізація інтелектуальної праці в умовах становлення постіндустріальної економіки. *Академічний огляд*. 2016. № 1 (44). С. 22–30.
98. Туль С. І. Особливості праці в умовах віртуалізації економіки. *Парадигмальні зрушення в економічній теорії XXI ст.* : матеріали II міжнар. наук.-практ. конф., 15–16 жовтня 2015 р. Київ : Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2015. С. 407–410.
99. Шкурупій О. В., Туль С. І. Новітній зміст трудових відносин та заробітної плати в умовах становлення постіндустріального суспільства. *Вісник Маріупольського державного університету*. 2011. Вип. 2. С. 35–41.

100. Хаджинов І. В., Шкурат М. Є. Трансформація системи менеджменту персоналу міжнародних компаній. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2018. Вип. 6. С. 33–40. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/PSPE\\_print\\_2018\\_6\\_7](http://nbuv.gov.ua/UJRN/PSPE_print_2018_6_7).
101. Бодрийяр Ж. Симулякры и симуляция / пер. О. А. Печенкиной. Тула : Тульский полиграфист, 2013. 204 с. URL: [http://www.gumer.info/bogoslov\\_Buks/Philos/bodr\\_sim/](http://www.gumer.info/bogoslov_Buks/Philos/bodr_sim/)
102. Kroker A., Weinstein M. A. Data Trash: The Theory of the Virtual Class. Montreal : New World Perspectives, 1994. 177 p. URL: <http://www.thing.net/~rdom/ucsd/posthuman/DATATRASH.pdf>.
103. IDC Forecasts U.S. Mobile Worker Population to Surpass 105 Million by 2020. *IDC Research, Inc.* URL: <http://www.businesswire.com/news/home/20150623005073/en/IDC-Forecasts-U.S.-Mobile-Worker-Population-Surpass>.
104. The 2018 Global Coworking Survey. *Deskmag*. URL: <http://www.deskmag.com/en/background-of-the-2018-global-coworking-survey-market-research>
105. Number of Coworking Spaces Worldwide from 2005 to 2018. *Statista*. URL: <https://www.statista.com/statistics/554273/number-of-coworking-spaces-worldwide/>
106. Gupta K. Where To Work? The 10 Best Coworking Spaces on Earth. *Forbes*. URL: <https://www.forbes.com/sites/kavigupta/2016/07/15/where-to-work-the-10-best-coworking-spaces-on-earth/#10d08df35586>.
107. Туль С. І. Нові форми праці в умовах діджиталізації економіки та світового ринку праці. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія «Міжнародні економічні відносини та світове господарство»*. 2019. Вип. 23. Ч. 2. С. 100–105.
108. 2016 Global Outsourcing Survey: Outsourcing accelerates forward. *Deloitte*. URL: <https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/us/Documents/process-and-operations/us-cons-sdt-gos-exec-summary-2016.pdf>.
109. What is crowdsourcing? The three billion Enterprise crowdsourcing and the growing fragmentation of work. *Deloitte*.



- URL: [https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/de/Documents/Innovation/us-cons-enterprise-crowdsourcing-and-growing-fragmentation-of-work%20\(3\).pdf](https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/de/Documents/Innovation/us-cons-enterprise-crowdsourcing-and-growing-fragmentation-of-work%20(3).pdf).
110. Creative Crowdsourcing Leader eYeka Releases 2017 Industry Report and Welcomes the Age of Ideation. *eYeka*. URL: <http://news.eyeka.net/2017/06/creative-crowdsourcing-leader-eyeka-releases-2017-industry-report-and-welcomes-the-age-of-ideation/>
  111. Шкурупій О. В., Туль С. І. Краудсорсинг як нова форма організації праці та ведення бізнесу в умовах розвитку постіндустріальної економіки. *Наука и бизнес* : сб. матеріалов докл. учасн. II междунар. науч.-практ. форуму, 1 июля 2016 г. Днепр : Noosphere Scientific School, 2016. С. 304–310.
  112. Ковальчук С. В., Олійник А. О. Сутність краудсорсингу та можливі напрями його застосування. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2015. № 6. С. 80–83. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu\\_ekon\\_2015\\_6\\_22](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vchnu_ekon_2015_6_22).
  113. Solutions of Kelly Services Inc. *Kelly Services Inc.* URL: <https://www.kellyocg.com/Solutions/>
  114. Client Solutions of Adecco Group. *Adecco Group*. URL: <https://www.adeccogroup.com/client-solutions/>
  115. Workforce Solutions of ManpowerGroup. *ManpowerGroup*. URL: <https://www.manpowergroup.com/workforce-solutions>
  116. HR services of Randstad N.V. *Randstad N.V.* URL: <https://www.randstad.com/hr-services/>
  117. Powering the World of Work Recruiting Experts Worldwide. *Hays plc*. URL: <https://www.haysplc.com>
  118. Шкурупій О. В., Туль С. І. Поширення нових форм праці в економіці знань. *Економіка и знания* : сб. матеріалов докл. учасн. междунар. науч.-практ. семинара, 22 апреля 2016 г. Днепропетровск : Noosphere Scientific School, 2016. С. 156–162.

119. Freelancing in America: 2016. *Upwork Global Inc.* URL: [https://www.harrywalker.com/media/1400666/rinne\\_april-freelancinginamerica2016report.pdf](https://www.harrywalker.com/media/1400666/rinne_april-freelancinginamerica2016report.pdf).
120. Шкурупий О. В., Туль С. И., Борисенко А. А. Фриланс в отражении практики решения проблемы занятости. *Dezvoltarea relațiilor comerciale din perspectiva integrării economice a Republicii Moldova on circuitul economic international*: conferință științifico-practică internațională [Development of trade relations from the perspective of economic integration of the Republic of Moldova in the international economy], September 21–22, 2017. Chișinău : UCCM : INCE, 2017. P. 107–112.
121. Accenture Technology Vision 2014. *Accenture*. URL: [https://www.accenture.com/us-en/\\_acnmedia/Accenture/Conversion-Assets/Microsites/Documents9/Accenture-Technology-Vision-2014.pdf](https://www.accenture.com/us-en/_acnmedia/Accenture/Conversion-Assets/Microsites/Documents9/Accenture-Technology-Vision-2014.pdf).
122. The Rise of Digital Challengers. *Digital / McKinsey*. URL: <https://digitalchallengers.mckinsey.com/>
123. Digital America: a tale of the haves and have-mores / J. Manyika et al. *McKinsey & Company*. URL: <https://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Industries/High%20Tech/Our%20Insights/Digital%20America%20A%20tale%20of%20the%20haves%20and%20have%20mores/Digital%20America%20Full%20Report%20December%202015.ashx>.
124. Digital Europe: pushing the frontier, capturing the benefits / J. Bughin et al. *McKinsey & Company*. URL: <https://www.mckinsey.com/~media/McKinsey/Business%20Functions/McKinsey%20Digital/Our%20Insights/Digital%20Europe%20Pushing%20the%20frontier%20capturing%20the%20benefits/Digital-Europe-Full-report-June-2016.ashx>.
125. International Digital Economy and Society Index 2018. – SMART 2017/0052. Luxembourg : Publications Office of the European Union., 2018. URL: <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/news/international-digital-economy-and-society-index-2018>.

126. The ICT Development Index (IDI): conceptual framework and methodology. *ITU*. URL: <https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Pages/publications/mis2017/methodology.aspx>.
127. Measuring the Information Society Report. *ITU iLibrary*. URL: [https://www.itu-ilibrary.org/science-and-technology/measuring-the-information-society-report\\_pub\\_series/76a34020-en](https://www.itu-ilibrary.org/science-and-technology/measuring-the-information-society-report_pub_series/76a34020-en).
128. Employment Distribution by Economic Activity – ILO Modelled Estimates, November 2018. *ILOSTAT*. URL: [https://www.ilo.org/ilostat/faces/wcnav\\_defaultSelection?\\_afdcntrl-state=sjs8c7891\\_143&\\_afdcntrlLoop=2342954119238775&\\_afdcntrlWindowMode=0&\\_afdcntrlWindowId=sjs8c7891\\_140#!](https://www.ilo.org/ilostat/faces/wcnav_defaultSelection?_afdcntrl-state=sjs8c7891_143&_afdcntrlLoop=2342954119238775&_afdcntrlWindowMode=0&_afdcntrlWindowId=sjs8c7891_140#!)
129. Appendix B: The Executive Opinion Survey: The Voice of the Business Community. *World Economic Forum*. URL: <http://reports.weforum.org/global-competitiveness-report-2018/appendix-b-the-executive-opinion-survey-the-voice-of-the-business-community/>
130. WTO-UNCTAD-ITC annual trade in services dataset. *World Trade Organization*. URL: [https://www.wto.org/english/res\\_e/statistics\\_e/trade\\_datasets\\_e.htm](https://www.wto.org/english/res_e/statistics_e/trade_datasets_e.htm).
131. International trade in digitally-deliverable services, value, shares and growth, annual. *UNCTADstat. United Nations Conference on Trade and Development*. URL: <https://unctadstat.unctad.org/wds/TableView/tableView.aspx?ReportId=158358>.
132. Publications: Global Innovation Index 2014–2018. *WIPO*. URL: <https://www.wipo.int/publications/en/series/index.jsp?id=129>.
133. Туль С. І. Сучасні методики інтегральної оцінки діджиталізації світової економіки та ринку праці. *Причорноморські економічні студії*. 2019. Вип. 42. С. 12–18.

### **Список використаних джерел до розділу 3**

134. World Employment and Social Outlook: Trends 2019. *International Labour Office*. Geneva: ILO, 2019. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_670542.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_670542.pdf).

135. Rifkin J. *The End of Work: The Decline of the Global Labor Force and the Dawn of the Post-Market Era*. New York : Tarcher–G.P. Putnam’s Sons, 1995. 350 p. URL: <http://www.thinkfn.com/forumbolsaforex/index.php?action=dlattach;topic=86.0;attach=21048>.
136. Brain M. *Robotic Nation*. *Marshall Brain*. URL: <http://marshallbrain.com/robotic-nation.htm>.
137. Ford M. R. *The Lights in the Tunnel: Automation, Accelerating Technology and the Economy of the Future*. Acculant Publishing, 2009. 253 p. URL: <https://ieet.org/archive/LIGHTSTUNNEL.PDF>.
138. Technological unemployment. *Wikipedia, the free encyclopedia*. URL: [https://en.wikipedia.org/wiki/Technological\\_unemployment](https://en.wikipedia.org/wiki/Technological_unemployment).
139. Castells M. *The rise of the network society*. Blackwell Publishing Ltd, 2010. 628 p. URL: [https://detrterritorialinvestigations.files.wordpress.com/2015/03/manuel\\_castells\\_the\\_rise\\_of\\_the\\_network\\_societybookfi-org.pdf](https://detrterritorialinvestigations.files.wordpress.com/2015/03/manuel_castells_the_rise_of_the_network_societybookfi-org.pdf).
140. Dertouzos M. L. *What Will Be: How the New World of Information Will Change Our Lives*. *Harvard Journal of Law & Technology*. 1997. Vol. 11, № 1 P. 277–285. URL: <http://jolt.law.harvard.edu/articles/pdf/v11/11HarvJLTech277.pdf>.
141. Unemployment rate by sex and age – ILO modelled estimates, November 2018 (%) ILOstat. URL: <https://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx>.
142. Youth unemployment. *Eurostat*. URL: [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Unemployment\\_statistics#Youth\\_unemployment](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Unemployment_statistics#Youth_unemployment).
143. Unemployment statistics. *Eurostat*. URL: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Unemployment\\_statistics](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Unemployment_statistics).
144. Pandey K. *India’s unemployment rate doubled in two years: SoE in Figures*. *DownToEarth*. URL: <https://www.downtoearth.org.in/news/economy/india-s-unemployment-rate-doubled-in-two-years-soe-in-figures-64953>.

145. Plecher H. Brazil: Youth unemployment rate from 2008 to 2018. *Statista*. URL: <https://www.statista.com/statistics/811696/youth-unemployment-rate-in-brazil/>
146. Plecher H. Russia: Youth unemployment rate from 2008 to 2018. *Statista*. URL: <https://www.statista.com/statistics/812918/youth-unemployment-rate-in-russia/>
147. Plecher H. China: Youth unemployment rate from 2008 to 2018. *Statista*. URL: <https://www.statista.com/statistics/811935/youth-unemployment-rate-in-china/>
148. Богиня Д. П. Відчуження праці в системі чинників розвитку трудового менталітету. *Український соціум*. 2002. № 1. С. 122–133. URL: <http://www.ukr-socium.org.ua/Arhiv/Stati/1.2002/122-133.pdf>.
149. Vogel P. *Generation Jobless?: Turning the Youth Unemployment Crisis Into Opportunity*. Palgrave Macmillan, 2015. 278 p. URL: [https://books.google.com.ua/books?id=gz4TBwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=uk&source=gbg\\_ge\\_summary\\_r&cad=0#v=onepage&q&f=false](https://books.google.com.ua/books?id=gz4TBwAAQBAJ&printsec=frontcover&hl=uk&source=gbg_ge_summary_r&cad=0#v=onepage&q&f=false).
150. Грабарь Я. Молодежная безработица: «потерянное поколение» век спустя. Информационное агентство «РосБизнес Консалтинг». 2013. URL: <http://top.rbc.ru/economics/08/10/2013/881075.shtml>.
151. Грیشнова О. А. Людський розвиток : навч. посіб. Київ : КНЕУ, 2006. 308 с.
152. Колот А. М. Трансформація інститута зайнятості як составляющая глобальных изменений в социально-трудовой сфере: феномен прекаризации. *Економіка праці та проблеми зайнятості*. 2014. № 3. С. 10–13. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn\\_2014\\_3\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn_2014_3_4).
153. Якимова Н. С., Шаульська Л. В. Напрями підвищення конкурентоспроможності молоді в контексті забезпечення ефективності державної соціальної політики. *Вісник Донецького національного університету економіки і торгівлі ім. Михайла Туган-Барановського. Серія : Економічні науки*. 2018. № 1. С. 119–127. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/vdnuete\\_2018\\_1\\_15](http://nbuv.gov.ua/UJRN/vdnuete_2018_1_15).

154. Bilobrova T. O., Tul S. I. Jobless society – phenomenon of global economy. *Economic Processes Management: International Scientific E-Journal*. 2015. № 3. Available: [http://epm.fem.sumdu.edu.ua/download/2015\\_3/2015\\_3\\_10.pdf](http://epm.fem.sumdu.edu.ua/download/2015_3/2015_3_10.pdf).
155. Shkurupii O. V., Bilobrova T. O., Tul S. I. The problems and challenges of youth unemployment growth for Ukraine and EU countries. *Європейський вектор економічного розвитку*. 2016. №1 (20). С. 144–153.
156. Шкурупій О. В. Білоброва Т. О., Туль С. І. Глобальна проблема безробіття та можливості її вирішення. *Сучасні виклики розвитку світової економіки: матеріали IV міжнар. наук.-практ. конф., 19–20 листопада 2015 р. Київ: Київський національний університет імені Тараса Шевченка, 2015. С. 28–31.*
157. Антонюк В. П., Щетініна Л. В. Трансформація зайнятості населення: методологічні засади дослідження та європейські тренди. *Соціально-трудові відносини: теорія та практика*. 2018. № 1. С. 77–91. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp\\_2018\\_1\\_8](http://nbuv.gov.ua/UJRN/stvttp_2018_1_8).
158. Upwork. *Wikipedia*. URL: <https://en.wikipedia.org/wiki/Upwork>.
159. Annual Report 2018. *Upwork*. URL: <https://investors.upwork.com/static-files/707b75e1-f466-4798-9d1d-258198ce02a6>.
160. Share of youth not in employment, education or training (NEET) by sex. *International Labour Organization*. URL: <https://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page27.jspx>.
161. Miaari S., Haj-Yahya N. H. NEET Among Young Arabs in Israel. *The Israel Democracy Institute*. URL: <https://en.idi.org.il/media/9319/neet-among-young-arabs-in-israel.pdf>.
162. Griffith T. L., Spell C., Bezrukova K., Floro A. The Impact of Artificial Intelligence on Self-Employment. *CRSE*. URL: <http://www.crse.co.uk/sites/default/files/The%20impact%20of%20artificial%20intelligence%20on%20self-employment.pdf>.
163. Huws U., Spencer N. H., Syrdal D. S., Holts K. Work in the European gig economy. University of Hertfordshire, 2017. URL:

- [https://uhra.herts.ac.uk/bitstream/handle/2299/19922/Huws\\_U.\\_Spencer\\_N.H.\\_Syrdal\\_D.S.\\_Holt\\_K.\\_2017\\_.pdf?sequence=2](https://uhra.herts.ac.uk/bitstream/handle/2299/19922/Huws_U._Spencer_N.H._Syrdal_D.S._Holt_K._2017_.pdf?sequence=2).
164. Mobile-cellular telephone subscriptions. *ITU*. URL: [https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/statistics/2019/Mobile\\_cellular\\_2000-2018\\_Jun2019.xls](https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/statistics/2019/Mobile_cellular_2000-2018_Jun2019.xls).
  165. Percentage of Individuals using the Internet. *ITU*. URL: [https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/statistics/2019/Individuals\\_Internet\\_2000-2018\\_Jun2019.xls](https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/statistics/2019/Individuals_Internet_2000-2018_Jun2019.xls).
  166. International trade in digitally-deliverable services, value, shares and growth, annual. *United Nations Conference on Trade and Development*. URL: <https://unctadstat.unctad.org/wds/TableView/tableView.aspx?ReportId=158358>.
  167. Fixed-broadband subscriptions. *ITU*. URL: [https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/statistics/2019/Fixed\\_broadband\\_2000-2018\\_Jun2019.xls](https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/statistics/2019/Fixed_broadband_2000-2018_Jun2019.xls).
  168. Measuring the Information Society Report 2018 – Volume 1. *ITU*. URL: <https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/publications/misr2018/MISR-2018-Vol-1-E.pdf>.
  169. Storrie D. Aspects of non-standard employment in Europe. *Eurofound*. URL: [http://publications.europa.eu/resource/cellar/DCF760C3-3D39-11E8-B5FE-01AA75ED71A1.0001.04/DOC\\_2](http://publications.europa.eu/resource/cellar/DCF760C3-3D39-11E8-B5FE-01AA75ED71A1.0001.04/DOC_2).
  170. Employed workers with alternative and traditional work arrangements by selected characteristics, May 2017. *U.S. Bureau of Labor Statistics*. URL: <https://www.bls.gov/news.release/conemp.t05.htm>.
  171. Sethi A., Gott J., Vidisha S. Digital Resonance: The New Factor Impacting Location Attractiveness. The 2019 A.T. Kearney Global Services Location Index. *AT Kearney*. URL: <https://www.atkearney.com/digital-transformation/gsli/2019-full-report>.
  172. The digital economy at your fingertips. *CompTIA*. URL: <https://www.cyberstates.org/>
  173. ICT specialists in employment. *Eurostat*. URL: [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/ICT\\_specialists\\_in\\_employment](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/ICT_specialists_in_employment).

174. The 2018 Global Outsourcing 100. *IAOP*. URL: <https://www.iaop.org/Content/19/165/4987>.
175. The three billion: Enterprise crowdsourcing and the growing fragmentation of work. *Deloitte*. URL: [https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/de/Documents/Innovation/us-cons-enterprise-crowdsourcing-and-growing-fragmentation-of-work%20\(3\).pdf](https://www2.deloitte.com/content/dam/Deloitte/de/Documents/Innovation/us-cons-enterprise-crowdsourcing-and-growing-fragmentation-of-work%20(3).pdf).
176. Freelancing in America: 2018. *SlideShare*. URL: <https://www.slideshare.net/upwork/freelancing-in-america-2018-120288770/1>.
177. Freelancing in Europe. *MALT*. URL: <https://news.malt.com/wp-content/uploads/2019/02/FREELANCING-IN-EUROPE-2-1.pdf>.
178. Pesole A., Urzì Brancati M. C., Fernández-Macías E., Biagi F., González Vázquez I. Platform Workers in Europe. Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2018. URL: [http://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/bitstream/JRC112157/jrc112157\\_pubsy\\_platform\\_workers\\_in\\_europe\\_science\\_for\\_policy.pdf](http://publications.jrc.ec.europa.eu/repository/bitstream/JRC112157/jrc112157_pubsy_platform_workers_in_europe_science_for_policy.pdf).
179. PayPal U. S. Freelancer Insights Report. *PayPal*. URL: [https://www.paypalobjects.com/digitalassets/c/website/marketing/global/shared/global/media-resources/documents/PayPal\\_US\\_Freelancers\\_Insight\\_Report\\_Feb\\_2018.pdf](https://www.paypalobjects.com/digitalassets/c/website/marketing/global/shared/global/media-resources/documents/PayPal_US_Freelancers_Insight_Report_Feb_2018.pdf).
180. Туль С. І. Діджиталізація ринку праці країн ЄС. *Сучасні чинники розвитку міжнародних відносин та зовнішньої політики держави: економічні та інституціональні аспекти*: матеріали міжнар. наук.-практ. конф., 27 жовтня 2018 р. Запоріжжя: Запорізька державна інженерна академія, 2018. С. 40–43.
181. 100 Top Rated Coworking Spaces Around The World. *Coworker*. URL: <https://www.coworker.com/search/top-rated>.
182. Kim L. 23 of the Best Coworking Spaces in the U.S. *Medium*. URL: <https://medium.com/marketing-and-entrepreneurship/23-of-the-best-coworking-spaces-in-the-u-s-f93587631f66>.
183. The 50 Best Co-Working Spots In Europe. *Big Seven Media*. URL: <https://bigseventravel.com/2019/03/europe-coworking/>



184. Guide to Telework in the Federal Government. *Telework.gov*. URL: <https://www.telework.gov/guidance-legislation/telework-guidance/telework-guide/guide-to-telework-in-the-federal-government.pdf>.
185. Implementation of the European framework agreement on telework. *ETUC-CES*. URL: [http://resourcecentre.etuc.org/linked\\_files/documents/Framework%20agreement%20on%20telework%20EN.pdf](http://resourcecentre.etuc.org/linked_files/documents/Framework%20agreement%20on%20telework%20EN.pdf).
186. Teleworking. *EUR-Lex*. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=LEGISSUM%3Ac10131>.
187. Shaping the Digital Single Market. *European Commission*. URL: <https://ec.europa.eu/digital-single-market/en/policies/shaping-digital-single-market>.
188. The Euro Plus Pact. *European Commission*. URL: [https://ec.europa.eu/epsc/publications/strategic-notes/euro-plus-pact\\_en](https://ec.europa.eu/epsc/publications/strategic-notes/euro-plus-pact_en).
189. Back to Work: Denmark: Improving the Re-employment Prospects of Displaced Workers. Paris : OECD Publishing, 2016. URL: [https://www.oecd-ilibrary.org/employment/back-to-work-denmark/the-danish-flexicurity-model-and-institutional-setup\\_9789264267503-6-en](https://www.oecd-ilibrary.org/employment/back-to-work-denmark/the-danish-flexicurity-model-and-institutional-setup_9789264267503-6-en).
190. Messenger J., Llave O. V., Gschwind L., Boehmer S., Vermeylen G., Wilkens M. Working anytime, anywhere: The effects on the world of work. Luxembourg : Publications Office of the European Union, Geneva : the International Labour Office, 2017. URL: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms\\_544138.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_544138.pdf).
191. LOI n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels (1) – Article 55. *Legifrance*. URL: [https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2016/8/8/ETSX1604461L/jo/article\\_55](https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2016/8/8/ETSX1604461L/jo/article_55).
192. Work for a brighter future. *International Labour Organization (ILO)*. URL: [https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS\\_662410/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_662410/lang--en/index.htm).

193. World Development Report 2019: The Changing Nature of Work. Washington, DC: World Bank, 2019. URL: <http://documents.worldbank.org/curated/en/816281518818814423/pdf/2019-WDR-Report.pdf>.
194. Burke A. The Freelance Project and Gig Economies of the 21<sup>st</sup> Century. *CRSE*. URL: <http://www.crse.co.uk/sites/default/files/The%20Freelance%20Project%20and%20Gig%20Economies%20of%20the%2021st%20Century.pdf>.
195. Measuring the Information Society Report 2018 – Volume 2. *ITU*. URL: <https://www.itu.int/en/ITU-D/Statistics/Documents/publications/misr2018/MISR-2018-Vol-2-E.pdf>.
196. Кількість абонентів зв'язку, 2007-2019 рр. *Державна служба статистики України*. URL: [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2007/tz/az/az\\_arh\\_az\\_u.html](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2007/tz/az/az_arh_az_u.html).
197. Digital 2018 Ukraine (January 2018). *SlideShare, LinkedIn Corporation*. URL: <https://www.slideshare.net/DataReportal/digital-2018-ukraine-january-2018>.
198. В Києві презентували дослідження «Digital Transformation Readiness». *Imena.UA*. URL: <https://www.imena.ua/blog/digital-transformation-readiness/>
199. Туль С. І. Стан і перспективи розвитку діджиталізованого ринку праці в Україні. *Бізнес Інформ*. 2019. № 7. С. 182–189.
200. Про схвалення Концепції розвитку цифрової економіки та суспільства України на 2018-2020 роки та затвердження плану заходів щодо її реалізації: Розпорядження Кабінету Міністрів України від 17 січня 2018 р. № 67-р URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/67-2018-%D1%80>.
201. Про електронні документи та електронний документо-обіг : Закон України від 22 травня 2003 р. № 851-IV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/851-15>.
202. Про електронні довірчі послуги : Закон України від 5 жовтня 2017 р. № 2155-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2155-19>.

203. Про електронну комерцію : Закон України від 3 вересня 2015 р. № 675-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/675-19>.
204. Про внесення змін до деяких законів України щодо усунення адміністративних бар'єрів для експорту послуг : Закон України від 3 листопада 2016 р. № 1724-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1724-19>.
205. Про платіжні системи та переказ коштів в Україні : Закон України від 5 квітня 2001 р. № 2346-III. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2346-14>.
206. Про рішення Ради національної безпеки і оборони України від 27 січня 2016 року «Про Стратегію кібербезпеки України» : Указ Президента України від 15 березня 2016 р. № 96/2016. URL: <https://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/96/2016>.
207. Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах : Закон України від 5 липня 1994 р. № 80/94-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/80/94-вр>.
208. Про захист персональних даних : Закон України від 1 червня 2010 р. № 2297-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2297-17>.
209. Трудовий кодекс України : проект / Верховна Рада України. URL: [http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc\\_4\\_1?pf3511=53221](http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc_4_1?pf3511=53221).
210. Експортна стратегія України. Дослідження щодо секторальної стратегії розвитку інформаційно-комунікаційних технологій 2019–2023 : проект / Міністерство економічного розвитку і торгівлі України. URL: <http://www.me.gov.ua/Documents/Download?id=798fe949-f5fc-473b-8909-ed6217264dd9>.
211. Україна 2030e – країна з розвинутою цифровою економікою. *Український інститут майбутнього*. URL: <https://strategy.uifuture.org/kraina-z-rozvinutoyu-cifrovoyu-ekonomikoyu.html>.

212. Стратегія розвитку «Індустрія 4.0». *Асоціація Підприємств Промислової Автоматизації України*. URL: <https://mautic.appau.org.ua/asset/42:strategia-rozvitku-4-0-v3pdf>.
213. Цифрова адженда України – 2020 : проект / Міністерство економічного розвитку та торгівлі України. URL: <https://uccsi.org.ua/uploads/files/58e78ee3c3922.pdf>.
214. Розвиток української ІТ-індустрії : аналітичний звіт, 2018. *Асоціація «IT Ukraine»*. URL: [https://ko.com.ua/files/u125/Ukrainian\\_IT\\_Industry\\_Report\\_UKR.pdf](https://ko.com.ua/files/u125/Ukrainian_IT_Industry_Report_UKR.pdf).
215. Govorukha O. Tech Ecosystem Guide to Ukraine. *UNIT.City*. URL: [https://data.unit.city/tech-guide/Tech\\_Ecosystem\\_Guide\\_To\\_Ukraine\\_En-1.1.pdf](https://data.unit.city/tech-guide/Tech_Ecosystem_Guide_To_Ukraine_En-1.1.pdf).
216. Freelancing in America: 2015. *Upwork*. URL: <https://www.slideshare.net/upwork/2015-us-freelancer-survey-53166722/1>.
217. Зайняте населення за видами економічної діяльності у 2000–2012 рр. (КВЕД-2005). *Державна служба статистики України*. URL: [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2014/rp/zn\\_ed/zn\\_ed\\_u/zn\\_ed\\_2012\\_u.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2014/rp/zn_ed/zn_ed_u/zn_ed_2012_u.htm).
218. Зайняте населення за видами економічної діяльності у 2012–2018 роках (КВЕД-2010). *Державна служба статистики України*. URL: [http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2014/rp/zn\\_ed/zn\\_ed\\_u/zn\\_ed\\_2013\\_u.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2014/rp/zn_ed/zn_ed_u/zn_ed_2013_u.htm).
219. Використання інформаційно-комунікаційних технологій на підприємствах у 2017 році. *Державна служба статистики України*. URL: [http://ukrstat.org/uk/operativ/operativ2018/zv/ikt/viktp2017\\_u.xls](http://ukrstat.org/uk/operativ/operativ2018/zv/ikt/viktp2017_u.xls).
220. Костриба Н., Шелест О. Зелена книга «Ринок E-learning». *Платформа ефективного регулювання*. URL: [https://cdn.regulation.gov.ua/06/ed/af/db/regulation.gov.ua\\_Green\\_Book\\_E-learning.pdf](https://cdn.regulation.gov.ua/06/ed/af/db/regulation.gov.ua_Green_Book_E-learning.pdf).
221. Sysoyev Ye., Vashchuk Ye. The DealBook of Ukraine – 2019 edition. *Kyiv Post*. URL: [https://www.kyivpost.com/wp-content/uploads/issue\\_pdf\\_178c6030d7e0f98b26c4487075adb87562b7dfd5/AVentures-DealBook-2019.pdf](https://www.kyivpost.com/wp-content/uploads/issue_pdf_178c6030d7e0f98b26c4487075adb87562b7dfd5/AVentures-DealBook-2019.pdf).
222. The 2018 Global Outsourcing 100. *IAOP*. URL: <https://www.iaop.org/Content/19/165/4987>.

223. 18 Ukrainian Companies Hit Top 100 of the Best IT-Service Providers. *IT Ukraine Association*. URL: <https://itukraine.org.ua/en/18-ukrainian-companies-hit-the-top-100.html>.
224. Office Spaces & Coworking Workspaces. *rent24*. URL: <https://www.rent24.com/en/locations/?filter=kiev>.
225. Workspace Solutions: Rent Opportunities, Not Sqm. *New Work Offices*. URL: <https://newworkoffices.com/en/offices/city/kyiv>.
226. Грішнова О. А., Савченко О. О. Фріланс: нові можливості і проблеми реалізації трудового потенціалу. *Ринок праці та зайнятість населення*. 2016. № 1. С. 8–12. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn\\_2016\\_1\\_3](http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn_2016_1_3).
227. The Deloitte Global Millennial Survey 2019. *Deloitte Touche Tohmatsu Limited*. URL: <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/millennialsurvey.html>.
228. Dimock M. Defining Generations: Where Millennials End and Generation Z Begins. *Pew Research Center*. URL: <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2019/01/17/where-millennials-end-and-generation-z-begins/>
229. The Payoneer Freelancer Income Survey. *Payoneer Inc*. URL: <https://www.payoneer.com/downloads/freelancer-income-report-2018.pdf>.
230. Яровая М. Как развивался внутренний рынок фриланса в Украине в 2016 году – итоги Freelancehunt. *AIN.UA*. URL: <https://ain.ua/2016/12/19/kak-razvivalsya-vnutrennij-rynok-frilansa-v-ukraine-v-2016-godu-itogi-freelancehunt/>
231. Карпенко О. Фриланс-рынок Украины в 2018 году: заказов на 240 млн грн, лидируют разработка, дизайн и SEO. *AIN.UA*. URL: <https://ain.ua/2019/01/08/frilans-rynok-ukrainy-v-2018/>
232. The Online Labour Index. *Oxford Internet Institute*. URL: <http://ilabour.oii.ox.ac.uk/online-labour-index/>
233. Кулеш С. Freelancehunt опубликовал рейтинг популярности банков среди украинских фрилансеров и заказчиков, в лидерах – Приватбанк и Monobank. *ITC.ua*. URL: <https://itc.ua/news/freelancehunt-opublikoval-reyting->

populyarnosti-bankov-sredi-ukrainskih-frilanserov-i-zakazchikov-v-liderah-privatbank-i-monobank/

234. Шкурупій О. В., Дейнека Т. А., Туль С. І. Формування ключових компетенцій і навичок у підготовці фахівців покоління Z. *Якість вищої освіти: компетентнісний підхід у підготовці сучасного фахівця*: матеріали XLIII міжнар. наук.-метод. конф., 14–15 листопада, 2018 р. Полтава : ПУЕТ, 2018. С. 171–172.
235. Libanova E., Symbal A., Lisogor L., Marchenko I., Iarosh O. Labour market transitions of young women and men in Ukraine. Geneva : ILO, 2014. 82 p. URL: [http://fedmet.org/files/ILO\\_Y4W\\_Ukraine.pdf](http://fedmet.org/files/ILO_Y4W_Ukraine.pdf).
236. Гринкевич С. С. Трансформаційні зміни національного ринку праці в умовах євроінтеграції. *Бізнес Інформ*. 2014. № 10. С. 197–202. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2014\\_10\\_33](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2014_10_33).
237. Дороніна О. А. Регіональний вимір гідної праці в Україні: оцінка складових та моніторинг змін. *Вісник соціально-економічних досліджень*. 2018. № 4. С. 31–43. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vsed\\_2018\\_4\\_5](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Vsed_2018_4_5).
238. Кримова М. О. Суспільні соціально-економічні інтереси переходу України до економіки знань. *Економіка і організація управління*. 2017. Вип. 4. С. 81–90. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/eiou\\_2017\\_4\\_10](http://nbuv.gov.ua/UJRN/eiou_2017_4_10).
239. Шаульська Л. В., Кримова М. О. Стан ринку праці в контексті стратегії розвитку людського капіталу регіону. *Ринок праці та зайнятість населення*. 2018. № 2. С. 23–32. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn\\_2018\\_2\\_5](http://nbuv.gov.ua/UJRN/rpzn_2018_2_5).

Наукове видання

ТУЛЬ Світлана Іванівна  
ШКУРУПІЙ Ольга Всеволодівна

# **ДІДЖИТАЛІЗАЦІЯ СВІТОВОГО РИНКУ ПРАЦІ**

## **МОНОГРАФІЯ**

Головний редактор *М. П. Гречук*  
Дизайн обкладинки *А. Л. Флегантова*  
Комп'ютерне верстання *О. С. Корніліч*

Формат 60x84/16. Ум. друк. арк. 17,3.  
Тираж 300 пр. Зам. № 146/1906.

Видавець і виготовлювач  
Вищий навчальний заклад Укоопспілки  
«Полтавський університет економіки і торгівлі»,  
к. 115, вул. Коваля, 3, м. Полтава, 36014; ☎(0532) 50-24-81

Свідоцтво про внесення до Державного реєстру видавців, виготівників і розповсюджувачів видавничої продукції ДК № 3827 від 08.07.2010 р.